

jaarverslag 2024

 navigators



Inhoud

Voorwoord

04

Verslag Raad
van Toezicht

40

Hubs

10

Organisatie

30



Jaarrekening

44



Beste lezer,

Misschien heb je wel eens gekeken naar een filmpje waarin een vlinder uit een cocon komt. Mij bekruipt tijdens het kijken naar zo'n filmpje af en toe het gevoel: 'gaat dat wel lukken'. Het jaar 2024 kun je voor Navigators Nederland zien als het geboorteprocès van een vlinder. Het was het begin van een spannende transitie van een centraal gestuurde organisatie naar decentrale sturing. Een jaar waarin we verder gingen met de vier prioriteiten van ons Lange Termijn Plan (LTP).

2024 is ook het jaar waarin ik begon als directeur en waarin het landelijk verantwoordelijke team moest wennen aan vragen mijnerzijds als: 'Kun je iets van je reflectie vertellen achter je 'sorry' of 'Kun je delen over wat je geleerd hebt over het stopzetten van een werkverband'.

Toch is die vlinder in 2024–2025 uit haar cocon gekomen in de vorm van:

1. De lancering van een prachtige nieuwe website met hartverwarmende foto's en vooral veel verhalen over 'samen leren leven als leerling van Jezus'. We bieden de unieke mogelijkheid dat als je contact wil opnemen via de website, je een echte persoon aan de lijn krijgt in plaats van een 'chatfunctie'.
2. Twee bijzondere zogenaamde 'arbeiderstweedaagsen'. Het woord arbeiders gebruiken we zoals Jezus dat doet als Hij de oogst ziet en aangeeft dat er te weinig mensen zijn om die oogst binnen te halen (Mat. 9:36–38). Op die dagen komen we met ongeveer 100 vrijwilligers en stafleden uit het hele land bij elkaar en delen hoe we:

'Een levendige beweging van het evangelie kunnen zijn, gedragen door gebed, die vrijelijk stroomt door netwerken van relaties wereldwijd, zodat iedereen een werker voor het Koninkrijk van God naast de deur heeft wonen.'

parafrase uit de 'Core' van Navigators wereldwijd

3. Twee keer een tweedaagse met een landelijk verantwoordelijk leidersteam en hun leiders in opleiding, waarin we elkaar informeren hoe de missie van Navigators in Nederland binnen de verschillende hubs gestalte krijgt, we samen bidden en diepgaand van gedachten wisselen over de aard van arbeiderschap in het Koninkrijk van God en hoe een betekenisvolle dialoog met mensen die Jezus niet kennen eruitziet. Het team bestaat uit Reinier Kuijsten, Don de Mello, Philinde van Selm, Tiemen Verbree en Hans Verwijs en mijzelf. Op basis van deze dagen zijn er opdrachten geformuleerd om uit te werken (met dank aan de facilitators Marina Bouwman en Margreet Feitsma).
4. Voor het eerst sinds corona vindt in mei 2025 weer een Focusweekend plaats. Mark van Doorn en zijn team zijn hard aan de slag om studenten uit alle hubs een levensvernieuwend weekend aan te bieden met als thema '(re)Turn to Him'.
5. De voortzetting van de verbeterde bedrijfsvoering. De zorgzame en bekwame Stijn de Jong heeft het stokje overgenomen van onze professionele en dienstbare Jan van der Graaff.

Wij danken de Heer van de oogst, die ons Zijn beminden noemt.

Cobi Wattez

Algemeen directeur



Wij zijn Navigators

Doelstelling

Stichting De Navigators heeft als doelstelling om mee te werken aan het vervullen van de Bijbelse zendingsopdracht, zoals te vinden is in Mattheüs 28:19-29. Daarbij is haar specifieke roeping het bekend maken van Christus, mensen die Hem willen volgen tot discipelen van Jezus maken en hen helpen om arbeider te zijn in zijn oogst.

Dawson Trotman (oprichter Navigators USA) komt in 1948 in contact met Gien Karssen die zijn werk vertaalt en zich in Nederland gaat inzetten voor Navigators. Op 20 februari 1958 wordt Stichting De Navigators opgericht.

Navigators vormt een interkerkelijke beweging, die wil meehelpen om op een eigentijdse manier Christus zichtbaar te maken aan mensen binnen het eigene van hun leefwereld, zodat zij kunnen kiezen om met Hem te gaan leven.

Het motto is 'Samen leven als leerling van Jezus'. Want we geloven dat leven pas echt leven wordt, wanneer je God leert kennen. Door de jaren heen is veel van de vorm veranderd, maar de boodschap en de visie zijn nog steeds hetzelfde: door persoonlijke relaties anderen helpen groeien in hun leven met Christus, zodat zij ook weer anderen kunnen helpen. Navigators is in Nederland actief onder jongeren, studenten en young professionals. Tevens worden medewerkers uitgezonden naar andere landen. Navigators werkt in veel gevallen nauw samen met diverse landelijke en plaatselijke kerken, christelijke gemeentes en andere christelijke organisaties.

Prioriteiten Lange Termijn Plan



We zijn levenslange discipelmakers

We willen lokale bewegingen versterken



We zoeken verbinding met mensen die Jezus nog niet kennen

We willen ons verbinden met kerken en hen dienen



Navigators wereldwijd

Navigators is een wereldwijde geloofsbeweging met een heldere en specifieke roeping om mensen Christus te doen kennen en hen tot discipelen te vormen. Het doel van Navigators is niet gebonden aan enig kerkgenootschap. Navigators onderscheidt zich van een gemeente door haar kernwaarden die voortvloeien uit haar typische bediening. Tezamen met de visie en missie zijn deze kernwaarden na een internationaal beleidsproces vastgesteld en beschreven in 'Calling ... Core ... Values ... Vision' van mei 2022. Voor het uitvoeren van haar internationale bediening heeft zij een eigen leiderschapsmodel met:

- Een internationale president die in 2015 nieuw gekozen werd: Mutua Mahiaini. In 2025 zal er een nieuwe president aantreden.
- Een aantal regionale directeuren (Europa, Azië, enz.) die de verantwoordelijkheid dragen voor een aantal landen.
- Een Landelijk Leider (bestuurder van Navigators Nederland), verantwoordelijk voor Nederland.

Navigators Nederland

De Landelijk Leider (bestuurder) van Navigators Nederland wordt benoemd en gedechargeerd door het de Raad van Toezicht.

Sinds 2023 is er een overlegorgaan bestaand uit hubleiders, het NLT (Navigators Leiderschaps Team), voorgezeten door de Landelijk Leider. Samen bespreken zij de missie en de visie.

Navigators Nederland is onderverdeeld in diverse hubs, waar steden met elkaar lokaal optrekken. Deze Hubs zijn verdeeld in:

- Amsterdam met Leeuwarden
- Utrecht met Leiden, Amersfoort en Zeeland (Middelburg)
- Groningen met Zwolle

- Nijmegen met Ede, Wageningen en Eindhoven
- Rotterdam met Den Haag, Delft, Tilburg en Enschede.

Tevens worden Navigators uitgezonden naar het buitenland door NAVmissions. Daarnaast is Team Training ontstaan om de eigen (nieuwe) medewerkers te trainen en te helpen bij hun ontwikkeling. Tot slot is Team Bedrijfsvoering ondersteunend aan de gehele organisatie.

Tevens worden vanuit Navigators Nederland mensen uitgezonden naar het buitenland door NAV Missions. Daarnaast is Team Training ontstaan om de eigen (nieuwe) medewerkers te trainen en te helpen bij hun ontwikkeling. Ook is Team Bedrijfsvoering van Navigators Nederland ondersteunend aan de gehele organisatie.

De belangrijkste belanghebbenden van Navigators zijn haar partners. Dit zijn vooral particulieren (91%) en organisaties (9%). Deze organisaties bestaan uit voornamelijk kerkgenootschappen en non-profit organisaties.

“
samen **leren** leven
als leerling van Jezus

Hubs

2024 door de ogen van lokale Navigators



Het Naventure trainingsjaar is na een pauze van een jaar weer begonnen met een groep van 9 deelnemers. De deelnemers komen uit Utrecht (4), Zwolle (3), Rotterdam (1) en Nijmegen (1). Er waren veel veranderingen: 1)

We zijn later van start gegaan dan voorgaande jaren, 2) een nieuwe locatie (Heilig Kruiskerk in Amersfoort) 3) het hele programma heringericht, bij elk blok hebben we geschoven en geschrapt. 4) We hebben ervoor gekozen om de tweedaagse uit het programma te halen ten faveure van een Missiereis naar Noorwegen. Wat hetzelfde is gebleven is de manier waarop we trainen, en daar zien wij nog steeds de grote meerwaarde van. Hup Naventure!

Mark Zwagerman

Trainer bij Naventure



Afgelopen november mocht ik samen met mijn bestuur deelnemen aan de NSVO tweedaagse in Utrecht. Tijdens NSVO hebben we vanuit Navigators mooie toerusting gekregen in onze taken en zijn wij in contact gekomen met onze collega bestuurders van de andere NSV verenigingen die Nederland rijk is. Het was een zeer verrijkend weekend omdat er ruimte was om in contact te komen met onze Vader en om in contact te komen met elkaar. Persoonlijk heb ik veel gehad aan het weekend omdat ik heb kunnen leren van de ervaringen van andere bestuurders zodat ik die kennis kon toepassen in het prachtige Groningen.

Edgar Eilander

Praeses, Navigators Studentenvereniging Groningen

januari

februari

maart

april

mei

juni

juli

augustus

september

oktober

november

december

Nadine Jansen

Arbeider in Tilburg

Arbeiderstweedaagsen vind ik een hele leuke mix van uitgedaagd worden, afkijken bij anderen, warm gezelschap en goed eten. Ik val van goed gesprek in goed gesprek en word bemoedigd in het samen volgen van Jezus. Omdat dit zo in het DNA is gaan zitten van iedereen om je heen, gaat dit helemaal vanzelf. Het voelt dan ook als een veilige leerschool waar je geïnspireerd wordt door praatjes en workshops, maar ook niet stil kan blijven zitten als je weer naar huis gaat. Het is alsof je even de koppen bij elkaar steekt en dan weer met een vernieuwde opdracht op weg gaat, waar het uiteindelijk echt gebeurt. Hoe mooi is dat!



Machiel Kroes

Praeses, Navigators Studentenvereniging Rotterdam

Ik heb Praeses-overleg ervaren als een hele leuke en leerzame plek. Ten eerste omdat je even ertussenuit bent in een mooie omgeving waar ruimte is om met God en elkaar na te denken over hoe de dingen lopen en hoe we het zouden moeten inrichten. Hoewel de verschillen tussen de verenigingen groot zijn begrijp je elkaar als Praesides goed en is het fijn om te sparren over actuele problemen. Daarnaast is het ook fijn om te weten dat je deel uitmaakt van een groter geheel en je niet alleen met de uitdagingen rondom Christus kennen en Hem bekendmaken onder de studenten.



Loïs van Bennekom

Praeses, Navigators Studentenvereniging Leiden

Het Praeses-overleg is voor mij een plek waar we samen ervaringen kunnen uitwisselen, van elkaar kunnen leren en waar ruimte is om onderwerpen te bespreken die jou of jouw vereniging nauw aan het hart gaan. Hoewel het overleg in vergadersetting plaatsvindt, is er ook ruimte om God te zoeken en met de Praesides en Cobi bij te praten. Het is daarom voor mij een plek waar aan de ene kant belangrijke gesprekken worden gevoerd over de voortgang van onze verenigingen en Navigators en aan de andere kant ruimte is om God te zoeken en je persoonlijk te ontwikkelen.



Hub Amsterdam

Inleiding

In 2024 was er veel uitstroom op het personele front. Onze buitenlandse vrienden namen allemaal in dit jaar afscheid. Ook Nederlandse collega's kozen voor een andere richting in hun leven. Omdat we veel van tevoren zagen aankomen, is er goed geanticipeerd op deze uitstroom. De vrijwilligers van het Team Navigators Amsterdam zijn goed van start gegaan en hebben veel taken op zich genomen. Ook in Leeuwarden meldden de eerste vrijwilligers zich. We zien het als een antwoord op de in Nederland gekozen doelstelling van 'Life Long Laboring'.

Team

Op de afscheidsavonden keken we met veel dankbaarheid terug op het werk van de vertrekkende staf: Kurtis, Scott en Briana, Joel en Libby, Dawson en Douglas. Ze laten veel vrienden achter, die uitspraken hoeveel ze aan hun voorbeeld en betrokkenheid hebben gehad. Ook Mark Zwagerman kwam na een sabbatical tot de conclusie dat hij niet meer in Amsterdam terug aan de slag zou gaan. Hij gaat door met het geven van de training bij Naventure in lijn met een studie die hij op dit gebied volgt. We zijn hem veel dank verschuldigd voor zijn niet aflatende inzet in Amsterdam. Tot slot een uitstroom in Leeuwarden: Joel en Libby, Dorien



en Nico. Ze kwamen na een grondige zoektocht tot het inzicht dat een andere toekomst beter zou passen. We wensen hen veel zegen toe. Maar er komen ook mensen bij: Jelmer is voor een dag per week beschikbaar voor de Internationals in Amsterdam.

Terugblik

Het Team Navigators Amsterdam is goed van de grond gekomen. Elke maand komen we bij elkaar met de maaltijd, onderricht en een verwerking. Onderwerpen die aan bod komen: de groep als broedplaats van discipelschap, omgaan met je emoties, rentmeesterschap, gemeenschappelijke onderscheiding, leven met beloftes en roeping. Verder hebben we ook intervisie momenten. Het onderricht wordt veelal gegeven door gastsprekers. De teamleden zijn voornamelijk alumni, die graag betrokken zijn bij de geestelijke groei van studenten. Ieder teamlid is toeruster van een dispuut van Navigators studentenvereniging Amsterdam (NSA) of rust het bestuur van NSA toe. Ook dat vindt elke maand plaats, veelal thuis bij de toeruster. Ook weer na de gemeenschappelijke maaltijd. De kringleiders en het dispuutbestuur komen dan op bezoek bij de toeruster en voeren een geloofsgesprek.

Hoogtepunten

- Een typische Navigator werkwijze, **de persoonlijke mentoring**, is in ere hersteld. Vooral studenten aan het eind van hun studie verzochten om begeleiding op geloofsgebied. Sommigen kiezen ervoor om de zogenaamde Geestelijke Oefeningen van Ignatius van Loyala te volgen. Dat houdt in dat er dagelijks gedurende een uur over een Bijbelgedeelte wordt gemediteerd en dat er één keer per week een gesprek is met een begeleider.
- **Navigators Internationals** zijn een kleine maar hechte club van circa 10 mensen. Regelmatig worden er gesprekken gevoerd met medestudenten op de Campus. Ons gebed is dat er meer mensen zich bij ons willen aansluiten.
- In **Leeuwarden** is de groep zonder staf goed doorgegaan. De Bijbelstudies in drie kringen worden goed bezocht. Er is verlangen om met God te leren leven. Een paar vrijwilligers

in Leeuwarden helpen de studentengroep.

Plannen

De nadruk ligt op het versterken van het Team Amsterdam. Bijvoorbeeld door twee toerusters per dispuut te hebben, zodat men elkaar kan ondersteunen. Ook hopen we dat er meer groepen naast de studentenvereniging en Internationals gaan ontstaan. Bijvoorbeeld kringen met afgestudeerden, die zich verder willen ontwikkelen in het zijn van een leerling van Jezus. De invulling van wat een toeruster doet is ook een bron van onderzoek en uitschrijven. Aan het eind van het jaar zou er een curriculum moeten zijn ter ondersteuning van de persoonlijke begeleiding die de staf biedt. We bidden dat er meer veertigers zich geroepen zullen weten om het werk van Navigators in Amsterdam te doen. Ook bidden we dat de groep van vrijwilligers in Leeuwarden zich zal uitbreiden.



Hub Groningen

Inleiding

In 2024–2025 zijn Groningen en Zwolle verder naar elkaar toe gegroeid. We werken bewust samen, terwijl we onze eigen identiteit behouden. Deze samenwerking verrijkt onze gemeenschap en versterkt onze impact. Door kruisbestuiving tussen de steden benutten we kansen voor groei, verdieping en leiderschap binnen de arbeidersgemeenschap.

Team

In Groningen bestaat het team uit Dick Bijzet, Leonie Schaaij en Matthijs den Dekker. Zwolle nam afscheid van Sanne Bos en verwelkomde Timon van de Wal als vrijwilliger in het team van Mariska Knol. Tiemen Verbree leidt beide steden. Ondanks uitdagingen, zoals ziekte binnen het

team, bouwen we vol energie door.

Hoogtepunten

- **Aankomst van Timon van de Wal.** Zijn komst versterkt het team in Zwolle en biedt Mariska Knol een waardevolle samenwerkingspartner. Dit zorgt voor continuïteit en nieuwe energie binnen de stad.
- **Versterking van gemeenschapsontmoetingen.** De ontmoetingen voor arbeiders zijn plekken geworden waar relaties verdiepen en



visies scherper worden. Dit geldt zowel voor Groningen als Zwolle.

- **Leiderschapsweekend voor studenten.** Dit weekend was een hoogtepunt waarin studenten in gesprek en visie samenkwamen. De samenwerking in de organisatie verliep soepel en zorgde voor een inspirerende en leerzame ervaring voor alle deelnemers.

richting een sterker fundament.

Verduidelijking van de visie binnen de studentenverenigingen. In Groningen wordt het Navigator-denken steeds verder omarmt en werken we aan het versterken van die beweging. In Zwolle bewaakt het team de ingezette koers en zorgen we voor continue communicatie, zodat de visie geborgd blijft.

Doelen

- **Bloeiende arbeidersgemeenschappen.** In Groningen zitten we nog in de verkennende fase. We brengen betrokkenen in kaart en organiseren ontmoetingen. In Zwolle is er een vaste structuur, en we werken aan verdieping van relaties en inhoud. Ons doel is om duurzame gemeenschappen te bouwen waarin arbeiders groeien en elkaar versterken.
- **Versterkte samenwerking tussen Groningen en Zwolle.** We benutten kansen voor kruisbestuiving en gezamenlijke initiatieven. Dit vertaalt zich in het opleidingstraject voor arbeiders, waar we een gedeelde visie ontwikkelen en concrete stappen zetten

Plannen

- Uitbouwen en verdiepen van arbeidersgemeenschappen in beide steden.
- Betrekken en trainen van nieuwe vrijwilligers binnen het Navigatorwerk.
- Groei van leiderschap onder bestaande betrokkenen.
- Opzetten van een groep voor jonge professionals in Groningen.
- Met deze plannen bouwen we voort op het fundament dat in 2024 is gelegd en werken we aan een duurzame toekomst voor onze gemeenschappen.



Hub Nijmegen

Inleiding en team

Hub Nijmegen is divers, speels en verbonden. Een paar keer per jaar zien we elkaar als geheel. Daarbuitenom komen we samen in kleinere subteams in de steden. De mensen van hub Nijmegen en hun belangrijkste doelgroepen zijn:

- Missions: Jaap en Lauri Korving
- Studenten: Herm Edelman, Liddie van Roekel, Ymke van Gaalen, Joke Haitsma, Marlijn Noeverman, Mikka Parker, Wietske Krijgsheld, Dieke Westerink
- Algemeen Navigatorwerk: Philinde van Selm
- Latino's (en studenten): Mark en Hannah Liefhebber
- Kerk, missie en discipelschap: Anna Schippers, Marina Bouwman



- Basisschoolkinderen: Emmely de Vries

Al deze mensen zijn eigen communities van arbeiders aan het opbouwen; de stadia van deze communities zijn van oriënterend tot beginnend tot lerende.

Doelen

- In 2024 hebben we geleerd in **Levenslang discipelmakers** zijn: met de mensen met wie we optrekken benadrukken we telkens

dat dit niet alleen iets is van nu, maar ook van andere levensfasen. Ook stimuleren we elkaar om niet alleen in onze bediening, maar ook eromheen telkens op zoek te zijn naar wie we dichterbij Jezus kunnen brengen. Dit krijgt vorm in de lokale relaties, in het team en tijdens grotere bijeenkomsten, bijvoorbeeld leidersweekend.

- Dit hangt samen met het doel om **meer tussen de niet-christenen te zijn**. Ons geloof is niet alleen voor de christelijke groep, maar we willen juist ook uitreiken naar hen die God nog niet kennen, en relationeel met hen onderweg zijn.
- **Continuïteit van het werk:** in Wageningen zijn we dankbaar voor een stabiel team bij de internationale studenten. In Wageningen, Nijmegen en Ede is ook het studentenwerk verstevigd met nieuwe teamleden. We leggen prioriteit bij lokale betrokkenheid op – en ondersteuning van elkaar.

Hoogtepunten

- **Leidersweekend.** start van het seizoen in september met 150 jonge mensen in Ede. Een mooie, diverse club en een heldere boodschap: Jezus volgen is iets voor je hele leven.
- **De mensen in onze eigen omgeving die nieuwsgierig raken naar God en samen de Bijbel willen lezen;** wanneer tijdens een teammeeting er net zoveel over je eigen vrienden en bekenden wordt gesproken die God willen leren kennen, als over je bediening, dan mag je dankbaar zijn!
- **Het meisje in Ede** dat zo'n groot verlangen heeft om naar God toe te groeien, en een eigen discipelschapsgroep aan het starten



is... Zo bijzonder om haar verlangen te zien, nu ze God zelf ook nog niet zo lang kent en haar te bevestigen in haar leiderschap: het niet overnemen, maar haar aanmoedigen in haar rol.

Plannen

- De komende tijd zouden we graag groeien in het trainen van discipelmakers – we zien door de jaren heen dat dat echt een uitdaging is en dat de studententijd daar te kort voor is, dus willen we kijken hoe we langer bij mensen betrokken kunnen blijven en breder kunnen werken. Met een focus op levenslang discipelen maken.
- Ook willen we de lokale teams en arbeidercommunities verder opbouwen en verstevigen.
- De laatste is een gebed, geen plan: we verlangen ernaar en bidden ervoor dat er mensen tot geloof gaan komen in onze omgevingen en bedieningen!



Hub Rotterdam

Inleiding

We verlangen ernaar een generatie van mensen te zien opstaan die gegrepen is door de liefde van Jezus voor hun eigen leven. Een generatie die gelooft in de veranderkracht van die liefde voor de mensen waar ze van houdt en te midden van leeft. Een generatie die geleerd heeft zelfstandig haar relatie met Jezus vorm te geven door vertrouwd te zijn met zijn Woord en hem persoonlijk te spreken. Een generatie die in staat is Jezus aan anderen voor te stellen en daarin niet afhankelijk is van de dominee of de alpha cursus. We verlangen ernaar mensen te zien die ondanks de golven en fasen van het leven, steeds krachtiger voortgaan. Naar arbeiders in elke straat van onze stad zodat er niemand hoeft op te groeien zonder de liefde van Jezus te kennen.

Team

Met wie geven we ons hieraan? Met mensen die zich voor de langere termijn aan deze visie committeren en tijd maken om heel bewust op te trekken met mensen die met God willen leren leven. Arbeiders, noemen we dat. Sommigen van hen worden betaald (7), de meesten niet (40).

Leiderschapsteam: Peter Jos Lock (huiskerk), Joelle van Loon (huiskerk), Peter van der Spek (lokale beweging Enschede), Mark van Doorn (studentenwerk R'dam), Reinier Kuijsten (regioleider).

Er zijn een aantal betaalde stafwerkers: Suzanne, Zelma, Bart, Mark, Reinier (Rotterdam), Rhodé (Delft), Peter (Enschede).



Doelen

1. De afgelopen 10 jaar hebben we veel geleerd over wat het betekent om kerkelijke studenten te helpen persoonlijk met Jezus te leven, Hem te volgen en ook weer een discipelmaker te worden. In alle 5 steden die onderdeel zijn van Hub Rotterdam (Delft, Den Haag, Tilburg, Enschede) is dat nog steeds de hoofdmoot van wat we doen.

Hoogtepunten:

- Reizen naar Polen, Servië en Schotland. Meestal onderdeel van mannen/vrouwentrajecten.
- 2 weekenden met 80-100 (kring)leiders om te leren met Jezus te leven en van daaruit anderen te begeleiden.
- Een groeiende beweging van volgers van Jezus die met anderen optrekt in Tilburg. Drie vrouwelijke stafvrijwilligers investeren in kleine groepjes studenten. We zijn in het voorjaar vanuit Rotterdam gestart met een mannentraject in Tilburg. Met een aantal van hen gaan we weer verder.

2. Jesaja 49 spreekt in vers 6 over dat de overblijfselen van het volk Israël nog maar het begin is, maar dat het Gods verlangen is om 'een licht voor alle volken' te zijn. Kerkelijke jongeren bedienen is te klein, God nodigt ons uit om ook in andere subculturen in een stad aanwezig te

zijn met licht.

De afgelopen jaren zijn er allerlei studenten begeleid die verder willen groeien in het discipelen van andere mensen en groepen en zelf steeds dieper vertrouwd willen raken met Jezus. Dat is gegroeid tot een netwerk van huiskerkjes met zo'n 30 mensen tussen de 25 en 35 jaar. Ieder van hen is op zijn eigen plek met mensen onderweg die ver van Jezus verwijderd leven en we ondersteunen elkaar daarin.

Hoogtepunten:

- Eigenlijk zijn de hoogtepunten het web aan relaties dat groeit. Soms met een doorbraak. Soms niet. Soms heel snel. Soms heel langzaam. Een buurman die verhalen van God wil, een oom die door de verhalen van God serieus te nemen een band ontwikkelt, een vrouw uit de New Age hoek die Jezus leert kennen en Hem aan haar vrienden wil voorstellen, studenten die jongeren in hun kerk helpen God op het spoor te komen.
- Weekend met discipelmakers uit Rotterdam en Enschede om God en elkaar te ontmoeten, de visie verder scherp te krijgen en getraind te worden. Het bijzondere is dat er iets familiairs groeit terwijl de focus juist buiten en op anderen ligt.
- Vanuit dit netwerk/thuisbasis zijn in 2024 een aantal mensen gezonden naar het buitenland om daar discipelen te maken. Ilse is naar Maleisië vertrokken voor de komende 4 jaar en Joelle en Adriaan met hun 2 kinderen naar Lesbos voor 1,5 jaar om daar onder vrijwilligers en vluchtelingen te werken.

We zien voorzichtig gebeuren dat studentenwerk onderdeel wordt van een grotere beweging

van allerlei gemeenschapjes op allerlei plekken. Gemeenschappen met een helder visie, helder DNA en heldere strategie. Een lokaal netwerk dat als thuisbasis kan fungeren om mensen uit te zenden.

Plannen

- Mensen uit andere subculturen die Jezus leren kennen en hun omgeving met Hem in verbinding leren brengen.
- Wijsheid rond verdeling van mensen zodat we voldoende volwassenheid houden onder studenten en tegelijkertijd verder gaan naar nieuwe subculturen en andere steden.
- Nieuwe generatie leiders en arbeiders die mee gaan doen in dit verhaal voor de lange termijn.



Hub Utrecht

Inleiding

De hub fungeert als levend netwerk. Veel personen die aan de navigatorgroepen deelnemen zijn gedreven om de grote liefde van God door te geven en de grote opdracht van Jezus uit te voeren! Hierbij gaat het om samen te werken met God door te leven in afhankelijkheid van Zijn Geest en gehoor te geven aan Zijn woorden. We verlangen en verwachten dat Hij door ons werkt tot Eer van Zijn Naam en dat Zijn Koninkrijk zichtbaar wordt door veranderde personen die leerling van Jezus willen zijn.

Team

Een mooi discipel-makend stafteam, in dienst is bij de Navigators, werkt onder de studenten van de studentenvereniging (N.S.U.) met ledental van ongeveer 450 studenten. Het bestuur van N.S.U. bestaat uit zes studenten die hiervoor één jaar zijn vrijgesteld van hun studie. Binnen N.S.U. zijn er zijn 23 disputen waarvan de leiders worden toegerust door oud N.S.U.-leden.

De stafteamleden trekken op met een aantal studenten en rusten hen toe in het volgen van Jezus tot discipelmakers. In dit team zitten



Jonne Wendt, Miguel Lammers, Liddie van Roekel, Marieke Bruinewoud en de trainees Jelle Smith en Stefan Jansen van Rensburg. Dit team wordt geleid door Allard Roorda. In het najaar is Marieke stafmedewerker van N.S.U. geworden, terwijl Liddie naar Wageningen is verhuisd en bij de studentenvereniging in Wageningen stafmedewerker is geworden.

In Vlissingen is ook een Navigatorgroep actief. Anita Weeber geeft leiding aan deze enthousiaste groep van ouderejaars studenten en jong-werkenden. Zij komen tweewekelijks bij elkaar.

In Amersfoort is een enthousiaste Navigatorgroep actief. Hanneke van der Meer verhuist naar Schotland en heeft de leiding overgedragen aan Christa Bac en Suzan Dieleman. Deze Navigatorgroep komt tweewekelijks samen bij Christa thuis.

Hoogtepunten

- **Het vrouwen- en mannentraject** zijn bijzondere trajecten in Utrecht van twee maanden waar de deelnemers worden uitgedaagd persoonlijk en gezamenlijk de diepte in te gaan in het volgen van Jezus. Marieke heeft het vrouwen traject geleid met een team van zes vrouwen waar 18 vrouwen aan hebben meegedaan. Allard heeft het mannentraject geleid met een team van vier mannen en negen deelnemers.



- Op de zondagavond komt de **voorbiddersgroep** maandelijks bij elkaar in de sociëteit in Utrecht en wekelijks in kleinere groepen.
- Er zijn **drie N.S.U.-leidersweekenden** gehouden met ongeveer 100-150 deelnemers. Hieraan hebben de kringleiders, dispuutleiders en toerusters deelgenomen. Miguel heeft dit met zijn voorbereidingsteams uitstekend verzorgd.
- Stefan en Anita Pals zijn in juni via Navigators Missions **uitgezonden naar Samos**. Zij wonen en werken onder de vrijwilligers en vluchtelingen. Zij hebben aan Don de Mello de mooie rol van hubleider overgedragen.

Plannen

- Er zijn reguliere afspraken om de leiders en andere dragende personen in de Navigatorgroepen en hun werkvelden (beter) te leren kennen. **Hen te bemoedigen, ondersteunen en waar nodig mentorschap** aan te bieden.
- Samen met de leiders nadenken en invulling

geven aan de **hub-vorming**; een gezamenlijke dag hiervoor is verplaatst naar 2025.

- Er zijn **verkennende gesprekken met Navigators Studentenvereniging Leiden (NSL)** gevoerd om hen te voorzien van een stafmedewerker. Miguel, stafmedewerker van N.S.U., is voorgesteld als kandidaat staf voor NSL.

Doelen

- Bouwen aan het proces van wederzijds vertrouwen tussen de leden van NSL en kandidaat stafmedewerker Miguel. Hij is bevestigd als stafmedewerker bij NSL tijdens de Algemene Leden Vergadering van maart 2025.
- Versterken van het stafteam van Utrecht met een nieuw staflid.
- Werven van geschikte toerusters voor N.S.U.
- Mentorschap van jonge leiders in Navigatorgroep Zeeland en Amersfoort.
- Samenstellen van het hub-team met werk- en gebedsritme.



Inleiding

We zijn dankbaar voor al het werk dat verzet is onder de vlag van Navigators Missions in 2024. Veel studenten hebben de visie van Navigators helderder gezien, zijn op reis geweest naar het buitenland en hebben zendelingen ontmoet. Veel mensen wereldwijd zijn bereikt dankzij het werk van onze zendelingen, en nieuwe zendelingen dienen zich aan! Alle dank gaat naar de Heer van de oogst!

Team

Lauri heeft een aanstelling van 0,2 FTE, en richt zich met name op de begeleiding van onze zendelingen en kandidaten. **Jaap** heeft een aanstelling van 1.0 FTE. Hij richt zich onder andere op communicatie, financiën, het Europese Team, missie promoten onder studenten en mede begeleiden van kandidaten. Verscheidene collega's helpen lokaal mee om missietrajecten te leiden, vrijwilliger **Carlijn** helpt met communicatie onder studenten, via Instagram, flyers, mails en promotie.



Zo'n 13 collega's zijn uitgezonden via Missions en wonen en werken in het buitenland (Engeland, VS, Noorwegen, Zweden, Griekenland, Eurazië en Centraal-Azië). Een aantal oud-zendelingen valt ook onder Missions.

Hoogtepunten

- Lauri bezocht collega Lianne in januari 2024, samen met collega Annemieke. Lianne werkt voor de Zweedse Navigators in **Göteborg**. Haar focus ligt op het bereiken van seculiere studenten. Onze bedoeling is om zendelingen in het eerste jaar na hun uitzending op te zoeken, om zo een beter beeld te krijgen van hun context. De rest van de begeleiding vindt plaats via online gesprekken, en bijeenkomsten tijdens verlof in Nederland.
- Een andere hoogtepunt was de uitzending Stefan en Anita naar **Samos** begin juni 2024. Na een lange periode van wachten en voorbereiden, konden ze dan toch gaan. In eerste instantie is dat voor een jaar, en dan evalueren we (Jaap, Lauri, Stefan en Anita). Het is een unieke samenwerking met een andere organisatie (Eurorelief), waarbij goede afspraken zijn gemaakt over de unieke inbreng van Navigators.

Binnen het team van vrijwilligers die komen meewerken in het vluchtelingenkamp, zijn Stefan en Anita de geestelijk ouders, en mogen ze het Navigator-DNA op een nieuwe manier vormgeven in persoonlijke gesprekken, kerkdiensten en bijeenkomsten. Uiteraard zijn ze ook heel praktisch betrokken bij het werk in het kamp, en helpen ze met andere logistieke zaken.



- Jaapsrolinhet **Europese Team** van Navigators bestaat onder andere uit het vaststellen van de 'Sending Priorities'. Dit houdt in dat er veel gesprekken worden gevoerd met werkers in allerlei landen, om te bepalen op welke plekken nieuwe mensen nodig zijn, en wat het profiel zou moeten zijn de kandidaten. Vervolgens worden deze noden gecommuniceerd met de rest van Europa, en ook met het wereldwijde partnerschap van de Navigators (WWP). Een concrete gebedsverhoring is de komst van de Amerikaanse Keith en Maggie in **Oostenrijk**, Jaap zal betrokken zijn bij de pioniersfase van dit nieuwe studentenwerk.

Doelen

- Studenten binnen Navigators bekend maken met onze wereldwijde visie, hen laten proeven aan zending in Europa door middel van

- missietrajecten, reizen en korte uitzendingen.
- Toekomstige zendelingen goed voorbereiden, en huidige zendelingen goed toerusten en ondersteunen.
- In gesprek gaan met lokale leiders in Nederland over de toegevoegde waarde van missiereizen voor het lokale werk. Medewerkers vinden die missietrajecten willen helpen leiden.

Plannen

- Uitzending Hanneke en Douglas naar het Verenigd Koninkrijk in februari-april 2025.
- Verdere voorbereiding en training van een nieuwe kandidaat voor Noorwegen.
- Videoproject om de 'Sending Priorities' van Europa te promoten verder uitwerken.

Ondernemingsraad

Inleiding

De OR was meer dan anderen jaren op de achtergrond en op een laag pitje.

Uit welke mensen bestaat het team

In 2024 bestond het team nog uit Emmely de Vries en Mark Zwagerman. Emmely was groot deel van 2024 met zwangerschapsverlof. Mark was op zijn beurt in 2024 met een sabbatical van zes maanden.

Wat was het doel voor 2024?

Als OR hebben we geen actieve doelen gesteld, maar om te overbruggen. Begin 2024 waren we nog betrokken bij het proces van een nieuwe directeur zoeken, maar vanaf het zwangerschapsverlof en sabbatical was de OR afwezig. In September startte Cobi en waren ook Emmely en Mark weer terug. Er zijn geen zaken gestart en/of opgepakt. We hebben ter kennismaking eenmalig afgesproken met Cobi. Hierbij hebben we ook aangegeven beiden te willen stoppen als lid van de OR.

Hoogtepunten van 2024

We zijn dankbaar voor de samenwerking met Bob, en we zijn dankbaar voor het feit dat Cobi de handschoen heeft opgepakt.

v

Plannen en verwachting 2025

Emmely en Mark hebben aangegeven te stoppen met hun beschikbaarheid voor de OR. Wat maakt dat er ruimte is voor anderen om in de OR te stappen. Om binnen de Navigators de belangen van de werknemers te behartigen.

Bedrijfsvoering

Inleiding

Op het landelijke kantoor van de Navigators, zetten we ons met een klein, maar toegewijd team in om ondersteunende diensten te leveren (van Communicatie tot IT, van Finance tot HR). Ondanks de soms beperkte personele bezetting, hebben we de landelijke organisatie goed kunnen ondersteunen en nieuwe mijlpalen bereikt. Ons team heeft zich flexibel en gedreven ingezet. Iets om trots op te zijn! Met beperkte middelen is er veel gebeurd.

Team

In ons team hadden we veel verschillende personele wijzigingen die een nieuwe fase markeren. Allereerst is Marieke, die bijna 25 jaar

voor de Navigators gewerkt heeft, met pensioen gegaan. Ze heeft vele jaren zich ingezet op het gebied van communicatie, waarbij ze de laatste 10 jaar onder andere drie keer per jaar ons blad NAV.Magazine van begin tot eind produceerde. We hebben feestelijk afscheid van haar genomen.

Daarnaast zijn er erg blij dat we Merel mochten verwelkomen, die als communicatiemedewerker is gestart. Haar komst stelt ons in staat om onze nieuwe communicatiestrategie vorm te geven.

We hebben ook afscheid genomen van Jan, die na zeven jaar trouwe dienst als Manager Bedrijfsvoering de organisatie verlaten heeft. We zijn hem ontzettend dankbaar voor zijn toewijding en de stappen die hij heeft gezet om de organisatie stabiel en gestructureerd vorm te geven. Stijn heeft deze functie van hem overgenomen en we kijken uit naar de frisse ideeën en leiding die hij zal brengen.

Hoogtepunten

Het jaar 2024 is een bijzonder jaar geweest voor de Navigators op het gebied van communicatie. We hebben onze nieuwe huisstijl en website gelanceerd. Hiermee kunnen we onze missie op een frisse manier vertellen. Het is ons verlangen om in een veranderende wereld relevant te blijven.

In onze nieuwe positionering willen we meer ruimte bieden aan vrijwilligers. Er zijn in potentie veel mensen die in het verleden actief waren bij de Navigators, die wellicht opnieuw een bijdrage willen leveren. Het activeren van deze vrijwilligers is een belangrijke stap in het versterken van ons netwerk en het verder vormgeven van onze missie. Ze brengen niet alleen hun tijd en talenten mee, maar ook hun ervaring en passie voor het werk van de Navigators, wat ons in staat stelt om de impact van ons werk verder uit te breiden. De eerste stappen hiervoor zijn gezet, onder andere door een middag voor vrijwilligers.

Eveneens mooi om te merken was dat, toen we niet direct al onze materialen op onze nieuwe site beschikbaar gesteld hadden, dit veel mailverkeer opleverde vanuit het hele land. Veel mensen blijken onze Bijbelstudie materialen te gebruiken en is dat ook een belangrijk onderdeel van wat we te bieden hebben.

Terugkijkend op het afgelopen jaar kunnen we dankbaar zijn voor de vele zegeningen die we mochten ervaren, ondanks de uitdagingen die we zijn tegengekomen. Het werk dat we doen, samen leren leven als leerling van Jezus, is van essentieel belang voor de samenleving. We blijven vastberaden om onze visie door te zetten, zodat we in de komende jaren nog meer impact kunnen maken.



Plannen

We hopen in het aankomende jaar nieuwe stappen te zetten op het gebied van onze communicatie, zodat we onze achterban verder betrekken, ontdekken hoe ze betrokken willen blijven, en meer vrijwilligers een plek geven in onze organisatie. Tot slot hopen we ook meer fondsen te kunnen werven vanuit bedrijven. Momenteel wordt veel van ons werk gesteund door particulieren, maar met stijgende lonen en toegenomen inflatie, willen we graag nieuwe stappen zetten op het gebied van Corporate Funding. Hiermee hopen we ons betaalde personeel onder goede voorwaarden betrokken te houden.



Bestuursverslag

Financieel beleid en financiële resultaten

Inleiding

Hoewel het binnen Navigators draait om onze Bijbelse opdracht, zijn stoffelijke zaken noodzakelijk om de activiteiten van de Navigators mogelijk te maken en bij te dragen aan de continuïteit van onze bediening.

Resultaat

Het boekjaar 2024 is in financieel opzicht goed afgesloten met een positief resultaat van ruim €8.000. Ook dit jaar zijn de Navigators gezegend met een hogere giftenstroom dan van tevoren was ingeschat. Duidelijk waarneembaar is een dalende trend in de ontvangen giften in de afgelopen jaren. De giften hebben deels een structureel karakter door de betrokken achterban van de verschillende werkers. Dat brengt tegelijkertijd ook het risico met zich mee dat wanneer werkers Navigators verlaten ook de financiële ondersteuning aan de medewerkers stopt. In het boekjaar is één gift uit een nalatenschap ontvangen.

De grootste kostenpost zijn de personeelskosten. Deze laat een dalende trend zien en is in 2024 in lijn met de begroting. Afgelopen jaar waren 1,9 fte aan medewerkers minder werkzaam bij Navigators. Doordat een vacature op het kantoor is ingevuld zijn de salariskosten en daarmee de totale kosten die worden toegerekend aan de activiteit ‘Beheer en Administratie’ hoger uitgevallen. De huisvestingskosten zijn dit jaar 12% gedaald. Dit is vooral veroorzaakt door lagere onderhoudskosten. De afname van de kantoorkosten wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere kosten voor porti en telefonie.

De doelstelling is om een zo groot mogelijk deel van de beschikbare financiën ten goede te laten komen aan de bedieningen van Navigators. Het percentage besteed aan doelstellingen is hoger dan de intern vastgestelde norm van minimaal 82%. In het boekjaar is deze norm niet verder aangepast. In onderstaand overzicht is de verhouding tussen verschillende bestedingen ten opzichte van het totaal van de lasten weergegeven.

	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
Bestedingspercentage Bestedingen aan doelstellingen/ totaal van de lasten	86,7%	86,0%	88,6%
Fondsenwervingspercentage Fondsenwervingskosten/totaal van de lasten	5,8%	5,9%	5,1%
Percentage beheer en administratie Kosten van beheer en adm. /totaal van de lasten	7,5%	8,1%	5,8%
Percentage wervingskosten Wervingskosten/som van de geworven baten	5,9%	6,0%	5,1%

De besteding aan de doelstellingen op het totaal van de lasten is iets gedaald, maar boven begroting. De kosten van beheer en administratie zijn gestegen ten opzichte van vorig jaar. Deze toename wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de invulling van een vacature binnen het team Bedrijfsvoering. Het team bedrijfsvoering is momenteel op haar minimale bezetting om alle werkzaamheden naar behoren te kunnen uitvoeren.

Vermogen

Het vermogen ondersteunt de continuïteit van de visie en doelstellingen van Navigators. Daartoe zijn verschillende reserves en fondsen geformeerd, ieder met een eigen bestemming.

De Continuïteitsreserve is gevormd ter dekking van de vaste kosten van de stichting op korte termijn en om zeker te stellen dat in de komende 6 maanden aan alle verplichtingen kan worden voldaan.

De bestemmingsreserves hebben als doel om toekomstige investeringen uit eigen middelen te bekostigen en hebben een specifieke bestemming. Het betreft concrete investeringen die op middellange termijn uitgegeven worden. Vanuit de bestemmingsreserve Ziekteverzuim wordt ingehuurd of extra capaciteit gefinancierd, waar door verzuim de werkzaamheden blijven liggen en extra capaciteit wenselijk en/of noodzakelijk is. De bestemmingsreserve Communicatie is gevormd om projecten op het gebied van communicatie te kunnen financieren. De wens bestaat om de communicatie via periodiek of website te herzien ten einde de doelgroep beter te kunnen bereiken. In het boekjaar is een bestemmingsreserve Fondswerving gevormd omdat de wens bestaat activiteiten op het gebied van (algemene) fondswerving te ondernemen.

De Overige reserve bestaat uit het vrij besteedbaar deel van het vermogen.

De bestemmingsfondsen worden gevormd door zogenoemde geoormerkte giften en hebben

als doel om de verschillende activiteiten (doelstellingen) te financieren en te garanderen dat de ontvangen giften ingezet worden voor de bestemming waar ze voor gegeven zijn. De hoogte van de bestemmingsfondsen worden voor een groot deel gevormd door de stafmedewerkers zelf, waarbij een salarisbuffer van ten minste 2 maanden de basis is.

Financieel beleid

Het financiële beleid van Navigators is erop gericht om de continuïteit van de visie en doelstellingen te waarborgen. Daarom wordt jaarlijks een begroting opgesteld en wordt de realisatie daarvan bewaakt. Navigators kiest ervoor om elke medewerker te trainen in MPD (Ministry Partner Development) waarbij elke medewerker een eigen kring van partners opbouwt die ondersteuning bieden op financieel en/of geestelijk gebied. Voor de medewerker is dit enerzijds een stap in vertrouwen op God en anderzijds een uitdaging om genoeg mensen te benaderen voor een duurzame ondersteuning en het bijeenbrengen van het benodigde inkomen. Op deze manier worden voor Navigators bestedingen en inkomsten enigszins op elkaar afgestemd en financiële risico's beperkt. Op alle inkomende giften geldt een afdracht-percentage ter dekking van de kosten van beheer en administratie.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van Navigators ten aanzien van niet-direct benodigde middelen is prudent. Het voornaamste deel van het vermogen wordt gevormd ten behoeve van de uitvoering van onze activiteiten en vormt deels het inkomen van onze werkers. Daarom worden financiële middelen uitsluitend bij gerenommeerde financiële instellingen met een laag risicoprofiel ondergebracht.

Belangrijkste risico's en onzekerheden

Inleiding

In de wereld om ons heen is er van alles aan de hand, maar gelukkig ervaart Navigators nog steeds een stabiele inkomstenbron uit haar giften. We zien dat de relaties met onze (MPD-) partners van het allergrootste belang zijn voor de continuïteit van de organisatie. Deze geestelijke component is onze basis. Vertrouwen op de genade van onze Heer Jezus Christus, die tot de harten spreekt van mensen om ons financieel te (gaan) ondersteunen. Desalniettemin is het belangrijk om ons bewust te zijn van onze kwetsbaarheden en de risico's waarmee we worden geconfronteerd. De belangrijkste risico's zijn het financiële risico en het operationele, personele risico.

Financiële risico

Het financiële risico wordt gevormd door de afhankelijkheid van variabele inkomsten gecombineerd met vaste uitgaven. Indien deze posten uit de pas lopen bestaat het risico dat de continuïteit van de organisatie in gevaar komt. Navigators kiest ervoor om elke medewerker te trainen in MPD (Ministry Partner Development) waarbij elke medewerker een eigen kring van partners opbouwt die ondersteuning biedt op financieel en/of geestelijk gebied. Hierdoor bestaat enerzijds een grote en diverse persoonlijke achterban van de betrokken medewerkers en anderzijds een sterke relatie tussen de kosten en financiering van de activiteiten van de medewerkers. Het gevolg hiervan is dat het financiële risico voor activiteiten gericht op de doelstellingen beperkt is.

De Navigators heeft de salarissen van haar medewerkers op eigen initiatief gekoppeld aan de CAO Social Work. Deze CAO is in de jaren 2023 en 2024 in totaal met 15% gestegen. Grote loonstijgingen in de CAO zijn lastig om te volgen voor een fondsgedreven organisatie, dit legt hogere fondswerfdoelstellingen bij onze medewerkers neer. Vanuit de gedachte dat een arbeider zijn loon waard is, is besloten de komende jaren de salarissen op 100% van de CAO Social Work te krijgen. In 2024 is daartoe een eerste stijging van 6% doorgevoerd in de salarisschalen, en in de komende jaren zal dit per jaar opnieuw gedaan worden om uiteindelijk op 100% van deze CAO te komen. Medewerkers die support nodig hebben kunnen gebruik maken van de diensten van een korte MPD training of coaching. Ook zal de beleving van de persoonlijke financiële situatie worden gemonitord en aanbevelingen waar mogelijk ter harte worden genomen. Met het huidige salarishuis zien we een beperkt financieel risico, ook in het scenario van stijgende lonen. Wel is er in de toekomst de wens om onze medewerkers hogere lonen te kunnen bieden, aangezien we de CAO Social Work nog niet voor 100% volgen. Dit zou wellicht effect kunnen hebben op toekomstige financiële risico's.

Operationele risico

Het operationele risico bestaat uit de afhankelijkheid van medewerkers voor het nastreven van onze doelstelling en doelen. De verschillende activiteiten worden gedragen door kleine teams, die daardoor kwetsbaar zijn. Dit is goed zichtbaar bij een klein team zoals Team Bedrijfsvoering, en in de hubs waar medewerkers met jonge gezinnen verantwoordelijkheden dragen te midden van studentenverenigingen met een ander levensritme. Gelukkig is de betrokkenheid van de medewerkers zeer hoog. We zullen alle teams op sterkte zien te krijgen en daarbinnen beleidsmatig meer evenwicht in takenpakket en levensfase proberen te realiseren. Een analyse van de ziekteverzuimcijfers laat een oververtegenwoordiging van vrouwelijk medewerkers zien.

Governance

Navigators Nederland is als volgt georganiseerd:

- De Landelijk Leider (zijnde de bestuurder van Navigators Nederland) wordt benoemd en gedechargeerd door de Raad van Toezicht.
- De bestuurder van Navigators Nederland en de Raad van Toezicht zullen in overleg reglementen van zowel het bestuur als de Raad van Toezicht vaststellen en waar nodig updaten. Het vastgestelde Lange Termijn Plan (LTP) wordt iedere 3–5 jaar herzien en vastgesteld. Na vaststelling wordt deze uitgedragen in de organisatie.

Het bestuur en de Raad van Toezicht van Navigators Nederland opereren binnen het internationale beleidskader, vormgegeven vanuit Navigators Global.

Het bestuur en de Raad van Toezicht weten zich geroepen de internationale kernwaarden van Navigators zoals vastgesteld en beschreven in ‘Calling....Core...Values....Vision’ van mei 2022 naar Nederlandse context te vertalen en te ontwikkelen. Sinds 2023 is er een overlegorgaan bestaand uit Hubleiders en het NLT (Navigators Leiderschaps Team) voorgezeten door de bestuurder van Navigators Nederland. Samen bespreken zij de missie en visie, welke voor goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

Communicatie met belanghebbenden

Navigators communiceert met haar belanghebbenden in overeenstemming met de huidige privacy (AVG) wetgeving. Medewerkers bij Navigators verlenen toestemming om de noodzakelijke data uit te wisselen die nodig is voor de bedrijfsvoering. Met financiële partners, waarmee wij data uitwisselen, zijn verwerkingsovereenkomsten afgesloten. Dit geldt ook voor de Navigator Studentenverenigingen.

De communicatie naar de financiële partners wordt hoofdzakelijk verzorgd door de begunstigde medewerker, bij uitzondering worden partners centraal benaderd door bijvoorbeeld Bedrijfsvoering, middels een mailingscampagne. Jaarlijks wordt er één belcampagne uitbesteed aan een campagnebureau, die de ouders van nieuwe studenten benadert. Toestemming hiervoor wordt vooraf gevraagd aan de kinderen van deze ouders.

Tijdens boekjaar 2024 is het communicatiebeleid opnieuw herzien. Voor nu resulteert dat in een vernieuwde website, het opnieuw activeren van onze sociale media kanalen en het onderzoeken hoe we onze achterban in het digitale tijdperk blijvend kunnen betrekken. Dit zal volgend jaar structureel vorm krijgen.

Integriteitsbeleid

Navigators heeft integriteitsbeleid geformuleerd dat gericht is op zowel preventie als signaleren en handhaven. Onderdeel hiervan zijn onder andere een personeelshandboek en diverse gedragscodes. Daarnaast heeft Navigators voor haar medewerkers, vrijwilligers en alle betrokken studenten een extern vertrouwenspersoon via arbodienst Perspectief aangesteld. Ook is een tweede meldpunt voor machtsmisbruik en grensoverschrijdend gedrag (inclusief vertrouwenspersoon) beschikbaar via het SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt), waar de Navigators eveneens bij aangesloten is. Over 2024 hebben zich 0 meldingen voorgedaan bij de vertrouwenspersonen.

Binnen een studentenvereniging heeft zich een casus van grensoverschrijdend gedrag voorgedaan. Dat is afgewikkeld. Deze casus maakt de noodzaak duidelijk van een meer structurele aanpak om grensoverschrijdend gedrag binnen studentenverenigingen te voorkomen. Besloten is een project te starten van monitoring, een 3-jaarlijkse enquête bij alle verenigingen, en een aanbod van interventies om de cultuur binnen verenigingen en disputen respectvol en veilig te houden en maken. Een vereniging die van dit interventieaanbod gebruik maakt, kan in geval van een casus aankloppen bij de landelijke organisatie voor ondersteuning.

Verwachte gang van zaken

Bij aanvang van de indiensttreding van Cobi Wattez als directeur per 1 september was de primaire focus gericht op het realiseren van de doelen van het lange termijnplan (2022–2025):

1. Discipelmakers¹ voor het leven (life-long-laboring)²
2. Versterken van de lokale beweging
3. Verbinding zoeken met mensen die Jezus nog niet kennen
4. Dienen van de kerk

In de eerste helft van 2025 worden deze doelen in een tweetal 'hei'- of beter 'abdij'-dagen met het landelijke leidersteam en hun (11) toekomstige leiders, geëvalueerd. Op basis hiervan zullen aanvullingen of aanpassingen op deze doelen worden geformuleerd en in actie worden gezet. De rol van 'local labouring communities',³ en noodzakelijke eigenschappen daarvan, staan daarbij centraal.

Een taakverdeling betreffende de vraag wat landelijk en wat op hub-niveau ligt gaat verder uitgewerkt worden. Het verdiepen van inzicht in wat er nodig is om mensen te ontwikkelen tot een zelfsturende arbeiders in Gods Koninkrijk in onze cultuur staat hoog op de agenda. Ook zal onderzocht worden wat de rol van landelijke events kan zijn gegeven de afwezigheid hiervan sinds de coronajaren en gegeven de hub-structuur en kenmerken van generaties.

¹ Onder 'discipelmaker' wordt verstaan: iemand die zelf leerling van Jezus is en dit doorgeeft aan iemand anders.

² Onder 'life-long-laboring' wordt verstaan: een blijvend initiatief van iemand om zelf leerling van Jezus te zijn en dit door te geven.

³ Onder local labouring communities wordt verstaan: groepen waarbinnen mensen elkaar stimuleren leerling van Jezus te blijven en dat door te geven aan anderen.



Verslag Raad van Toezicht

Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

Op 11 juli 2024 is een notariële akte van algehele statutenwijzing gepasseerd. In deze statutenwijziging is onder meer het governance model van Navigators aangepast, zodanig dat naast een Bestuur ook een Raad van Toezicht is gecreëerd. In dit bestuursmodel worden de taken besturen en toezichthouden door verschillende personen uitgevoerd, waardoor de onafhankelijkheid van het toezicht op de uitvoering door het bestuur goed is geborgd. Daarnaast kan beter worden ingespeeld op de actuele ontwikkelingen ten aanzien van check and balances.

Samenstelling Bestuur

Van 1 januari 2024 tot 11 juli 2024 (voor algehele statutenwijziging van Navigators) werd het bestuur gevormd door de volgende personen: Ronald van der Meer, Wout Dekker, Gerinda van der Weijden, Sijtze Brandsma en Eimert Visser.

Vanaf het moment van statutenwijziging, 11 juli 2024, zijn Bob Esmeijer en Jan van der Graaff benoemd tot gezamenlijk bevoegd bestuurders van Navigators. Per 1 september zijn zij afgetreden en is Cobi Wattez als enig bestuurder (directie) benoemd.

Samenstelling Raad van Toezicht per 11 juli 2024

Naam	Maatschappelijke functie en relevante nevenfuncties	Functie in de Raad van Toezicht	Infunctietreding (en aftreding)
Ronald van der Meer	(Programma)manager Rijksoverheid	Voorzitter	01-05-2020
Wout Dekker	Directeur/eigenaar communicatiebureau	Secretaris	01-09-2019 A: 13-12-2024
Gerinda van der Weijden	Juriste	Lid / Secretaris	03-11-2022
Sijtze Brandsma	Bestuurder/ business consultant energiesector	Lid / Internationale contacten	01-10-2018
Eimert Visser	Controller pensioenfondsen	Penningmeester	02-06-2023

Remuneratie

De leden van de Raad van Toezicht van de Navigators ontvangen geen remuneratie.

Benoeming

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar en kunnen tweemaal

herbenoemd worden. Het aantal leden van de Raad van Toezicht wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht en bedraagt een aantal van ten minste drie natuurlijke personen. Wout Dekker is op 13 december 2024 afgetreden als lid en secretaris. Gerinda van der Weijden heeft a.i. de rol van secretaris overgenomen. De rol van voorzitter van de Raad van Toezicht is per 1 april 2024 overgedragen van Sijtze Brandsma naar Ronald van der Meer.

Bijeenkomsten / Vergaderingen RvT

De Raad van Toezicht heeft in 2024 zes vergaderingen belegd waarvan één online. Op 1 februari 2024 is een speciale themabijeenkomst gehouden over rol- en taakopvatting van de Raad van Toezicht (zelfevaluatie).

Verslag van Werkzaamheden

Een kerntaak van de Raad van Toezicht is het houden van toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Navigators. Gedurende de eerste helft van 2024 heeft de Raad van Toezicht het traject afgerond van actualisering van de governance (toezichtmodel) en de algehele statutenwijziging van Navigators.

Andere relevante onderwerpen die in vergaderingen van de Raad van Toezicht zijn besproken zijn de volgende (niet uitputtend):

- Decharge wervings- en selectiecommissie voor de nieuwe landelijk leider;
- Opvolging implementatie Lange Termijnplan;
- Benoeming Cobi Wattez als nieuwe directeur van Navigators per 1 september – en afscheid van Bob en Annemieke Esmeijer alsmede Jan van der Graaff;
- Goedkeuring jaarrekening 2023;
- Begroting 2025;
- De uitkomst van de speciale themabijeenkomst is o.m. dat de RvT zich verder wil professionaliseren en een jaaragenda gaat volgen.

Cobi Wattez doet tijdens de vergaderingen, in haar rol als bestuurder, verslag van de gang van zaken. De Raad van Toezicht heeft zich op diverse manieren op de hoogte gesteld van het wel en wee van de stichting, waaronder: informatie verstrekt door de directeur tijdens de vergaderingen, kwartaaloverzichten en frequente gesprekken met de manager bedrijfsvoering en contacten met stafleden.

Werkgeverschap

De Raad van Toezicht heeft haar werkgeverschap ingevuld door het afscheid nemen van de oude directeur en werven van de nieuwe directeur-bestuurder. Ook heeft de Raad van Toezicht onder meer diverse informele gesprekken gevoerd met het bestuur.

Agenda 2025

Op de agenda van 2025 staan naast de vaste onderwerpen onder meer: medewerkerstevredenheid en Lange Termijnplan.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2024

ACTIVA		31-12-2024		31-12-2023	
		€	€	€	€
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	1.1				
Software			42.028		11.813
Materiële vaste activa	1.2				
Inventaris en vervoermiddelen			5.713		6.632
Vlottende activa					
Vorderingen	2.1				
Debiteuren		0		2.030	
Overige vorderingen en activa		82.888		38.269	
			82.888		40.299
Liquide middelen	2.2		1.210.558		1.300.727
Totaal activa			1.341.187		1.359.471
PASSIVA		31-12-2024		31-12-2023	
		€	€	€	€
Reserves en fondsen	3.1				
Reserves					
Continuïteitsreserve		140.208		124.523	
Bestemmingsreserve ziekteverzuim		100.000		100.000	
Bestemmingsreserve communicatie		56.988		50.000	
Bestemmingsreserve fondswerving		50.000		0	
Overige reserve		84.000		110.000	
			431.196		384.523
Fondsen					
Bestemmingsfondsen			724.802		763.083
Kortlopende schulden	3.2				
Crediteuren		14.305		11.198	
Belastingen en sociale lasten		0		30.605	
Overige kortlopende schulden		170.884		170.062	
			185.189		211.865
Totaal passiva			1.341.187		1.359.471

Staat van baten en lasten

BATEN		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
		€	€	€
Baten van particulieren		2.272.361	2.374.820	2.376.696
Baten van bedrijven		74.801	0	80.707
Baten van verbonden organisaties zonder winst- streven		47.806	0	61.166
Baten van andere organisaties zonder winststreven		120.395	0	118.917
Som van de geworven baten	4.1	2.515.363	2.374.820	2.637.486
Baten als tegenprestatie voor de levering van:	4.2			
– Producten en/of diensten		30	500	824
– Overige baten		26.013	30.000	28.373
Som van de baten	4.3	2.541.406	2.405.320	2.666.683
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen	5			
NSV		1.434.788	1.334.882	1.363.328
LEF & Team Trainingen		29.803	44.239	225.254
NavMissions		605.356	576.258	647.940
Buitenlandse staf		72.020	57.374	60.226
Overige activiteiten		69.233	55.803	66.762
		2.211.200	2.068.556	2.363.510
Wervingskosten		147.557	141.996	134.878
Kosten beheer en administratie		191.572	194.768	154.814
Som van de lasten		2.550.329	2.405.320	2.653.202
Saldo voor financiële baten en lasten		-8.923	0	13.481
Saldo financiële baten en lasten		17.315	0	10.225
Saldo van baten en lasten		8.392	0	23.706

Resultaatbestemming

ACTIVA	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€
Toevoeging c.q. onttrekking aan:		
Continuïteitsreserve	15.685	-600
Bestemmingsreserve ziekteverzuim	0	8.170
Bestemmingsreserve communicatie	6.988	50.000
Bestemmingsreserve fondswerving	50.000	0
Overige reserve	-26.000	25.000
Bestemmingsfondsen	-38.281	-58.864
Totaal	8.392	23.706

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2024	2023
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	2.541.406	2.666.683
Totaal lasten	2.550.329	2.653.202
Exploitatieresultaat	-8.923	13.481
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	22.440	21.983
Financiële baten en lasten	17.315	10.225
Kortlopend deel in financiële vaste activa	0	0
Debiteuren	2.030	34.319
Overige vorderingen en activa	-44.619	-23.244
Crediteuren	3.107	5.862
Belastingen en sociale lasten	-30.605	-4.696
Overige kortlopende schulden	822	-13.542
	-29.510	30.907
Totaal kasstroom uit activiteiten	-38.433	44.388
Kasstroom uit investeringen		
Investerings in immateriële vaste activa	-47.371	0
Investerings in materiële vaste activa	-4.646	-3.266
Desinvesteringen in materiële vaste activa	281	1.148
Investerings in financiële vaste activa	0	0
Ontvangen aflossingen in financiële vaste activa	0	0
Totaal kasstroom uit investeringen	-51.736	-2.118
Totale kasstroom	-90.169	42.270
Saldo Liquide middelen 1 januari	1.300.727	1.258.457
Totale kasstroom	-90.169	42.270
Saldo Liquide middelen 31 december	1.210.558	1.300.727

Grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties" van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Grondslagen van waardering

Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, schulden en overlopende activa en passiva worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde. Na eerste waardering worden de vorderingen, schulden en overlopende activa en passiva gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Bestemmingsreserves zijn op basis van een bestuursbesluit vanuit de resultaatverdeling gevormd, ten einde bedragen af te zonderen voor een bijzonder doel. Bestemmingsfondsen bestaan uit nog niet bestede giften waaraan door de giftgever een oormerk is meegegeven en worden vanuit de resultaatverdeling gevormd.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Personeelskosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten. De stichting hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. De toegezegde bijdragen worden afgedragen aan de pensioenverzekeraar op basis van het pensioencontract.

Bestedingen

De bestedingen worden verdeeld over de doelstellingen, wervingskosten en kosten van beheer en administratie. De directe kosten worden rechtstreeks toegerekend aan deze onderdelen. De indirecte kosten worden op basis van verdeelsleutels toegerekend aan deze onderdelen.

Elke medewerker behoort tot een kostendrager van een doelbestemming of Beheer en Administratie. Van Beheer en Administratie worden 45% van de personeelskosten, 55% van de huisvestingskosten, 50% van de kantoorkosten, 50% van de algemene kosten en 60% van de afschrijvingskosten

doorberekend aan de wervingskosten en de doelstellingen.

Financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten betreffende op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en –lasten.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Grondslagen voor de opstelling van de lastenverdeelstaat

De toerekening inzake de wervingskosten vinden plaats op basis van de personeelskosten die direct aan deze lasten konden worden toegewezen.

Toelichting op de balans

1 Vaste activa

1.1 Immateriële vaste activa

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hiernavolgende overzicht samengevat:

	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	69.872	123.548
Cumulatieve afschrijvingen	-58.059	-96.960
Boekwaarde per 1 januari	11.813	26.588
Mutaties boekjaar		
Investeringen	47.371	0
Afschrijvingen	-17.156	-14.775
Desinvesteringen	0	-53.676
Afschrijvingen desinvesteringen	0	53.676
	30.215	-14.775
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	117.243	69.872
Cumulatieve afschrijvingen	-75.215	-58.059
Boekwaarde per 31 december	42.028	11.813

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages: software 33%.

Immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

1.2 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende overzicht samengevat:

	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	54.176	61.110
Cumulatieve afschrijvingen	-47.544	-49.388
Boekwaarde per 1 januari	6.632	11.722
Mutaties boekjaar		
Investeringen	4.646	3.266
Afschrijvingen	-5.284	-7.208
Desinvesteringen	-7.079	-10.200
Afschrijvingen desinvesteringen	6.798	9.052
	-919	-5.090
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	51.743	54.176
Cumulatieve afschrijvingen	-46.030	-47.544
Boekwaarde per 31 december	5.713	6.632

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages: inventaris 10-33%.

Materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en in het kader van de doelstelling.

2 Vlottende activa

2.1 Vorderingen

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	0	2.030
Af: voorziening dubieuze debiteuren	0	0
Saldo per 31 december	0	2.030
Overige vorderingen		
Vooruitbetaalde kosten	20.334	17.568
Overige vorderingen	62.554	20.701
Saldo	82.888	38.269

2.2 Liquide middelen

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Triodos 03.20.010.112 Betaalrekening	30.558	30.258
Triodos 03.20.378.764 Betaalrekening	27.675	33.561
Triodos 20.44.163.640 Spaarrekening	190.000	210.000
ING Bank N.V. 29.340	3.164	18.466
ING Bank N.V. 29.340 Spaarrekening	100.000	0
Rabobank 10.17.655.847 (telerekening)	430.000	1.000.000
Rabobank 12.72.822.052 (tijdslotherekening)	400.000	0
Rabobank 38.52.06.720	8.502	7.442
Buckaroo	20.659	1.000
Saldo	1.210.558	1.300.727

De liquide middelen zijn vrij opneembaar, met uitzondering van de tijdslotherekening. Deze is na 90 dagen vrij opneembaar.

3 Passiva

3.1 Reserves en fondsen

	2024	2023
	€	€
Continuïteitsreserve¹		
Saldo per 1 januari	124.523	125.123
Mutatie volgens resultaatbestemming	15.685	-600
Saldo per 31 december	140.208	124.523
Bestemmingsreserve Ziekteverzuim²		
Saldo per 1 januari	100.000	91.830
Mutatie volgens resultaatbestemming	0	8.170
Saldo per 31 december	100.000	100.000
Bestemmingsreserve Communicatie³		
Saldo per 1 januari	50.000	0
Mutatie volgens resultaatbestemming	6.988	50.000
Saldo per 31 december	56.988	50.000
Bestemmingsreserve Fondswerving⁴		
Saldo per 1 januari	0	0
Mutatie volgens resultaatbestemming	50.000	0
Saldo per 31 december	50.000	0
Overige reserve⁵		
Saldo per 1 januari	110.000	85.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-26.000	25.000
Saldo per 31 december	84.000	110.000

¹ De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's van de vaste kosten van de stichting op korter termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan. De noodzakelijk geachte omvang bedraagt minimaal € 140.000. De grondslag hiervoor bedraagt circa 50% van de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie minus de fondswervingsverplichting van de werkorganisatie.

² De bestemmingsreserve wordt aangehouden voor te verwachten ziekteverzuim.

³ Dit bestemmingsreserve wordt aangehouden voor de te verwachte investeringen in communicatie.

⁴ Deze bestemmingsreserve wordt aangehouden voor de te verwachte initiële kosten voor een fondswerver bedrijven.

⁵ De overige reserve is het vrij besteedbaar deel van het vermogen.

	2024	2023
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	763.083	821.947
Mutatie volgens resultaatbestemming	-38.281	-58.864
Saldo per 31 december	724.802	763.083

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven:

	Saldo 01-01-2024	Ontvangen fondsen	Overige mutaties	Bestede fondsen	Saldo 31-12-2024
	€	€	€	€	€
Studentenwerk (HUB)*	519.864	1.350.042		-1.390.209	479.697
Team Trainingen	3.233	694		1.073	5.000
NavMissions	221.670	582.604		-588.233	216.041
Hoofdkantoor	18.316	54.275		-48.527	24.064
Totaal	763.083	1.987.615	0	-2.025.896	724.802

* Giften ten behoeve van de financiering van salarissen van medewerkers worden hoofdzakelijk in dit fonds verantwoord. Ontvangen giften worden gedoteerd na aftrek voor een vergoeding voor kosten van fondsenwerving en kosten voor beheer en administratie.

Giften die binnenkomen voor medewerkers die niet in vaste loondienst zijn maar wel in Nederland werkzaam, worden verwerkt in een rekening-courant met de betreffende medewerker.

Onderdeel van het saldo bestemmingsfondsen is een buffer voor stafleden ingeval van discontinuïteit in de giftenstroom.

3.2 Kortlopende schulden

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	14.305	11.198
Af: Vooruitbetaalde bedragen	0	0
Saldo per 31 december	14.305	11.198
Belastingen en sociale lasten		
Af te dragen loonheffing en premies	0	30.605
Overige kortlopende schulden		
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	59.573	58.011
Saldo verlofuren	26.903	29.489
Rekening-courant stafwerkers	24.372	27.143
Rekening-courant buitenlandse staf en overige	15.587	12.153
Rekening-courant Navigators overige	2.469	0
Vooruit ontvangen bedragen	0	0
Overige kortlopende schulden	41.980	43.266
	170.884	170.062

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Met Stichting SDG Beukenhorst is op 1 september 2021 een nieuw huurcontract afgesloten voor 5 jaren met 5 optiejaren. Per 1 november 2021 zijn wij verhuisd naar het hoofdgebouw op nummer 55; de nieuwe locatie van St. De Navigators. De huurpijs bedraagt € 27.500 per jaar met een jaarlijkse indexering.

Het nieuwe huurcontract bevat ook een ‘break-optie’: de mogelijkheid om eenmalig op te zeggen na 3 jaar, met een penalty van een halfjarige huurprijs. Om aan de huisvestingswensen van De Navigators tegemoet te komen is afgesproken om € 8.000 te betalen aan de verbouwing; te betalen binnen 5 jaar na verhuisdatum.

Toelichting op de staat van baten en lasten

4 Baten

4.1 Geworven baten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Baten van particulieren			
Donaties en giften	2.234.461	2.520.192	2.367.061
Nalatenschappen	37.000	0	0
Overige baten van particulieren	900	0	9.635
Som van de baten van particulieren	2.272.361	2.520.192	2.376.696
Baten van bedrijven	74.801	0	80.707
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven*	47.806	0	61.166
Baten van andere organisaties zonder winststreven	120.395	0	118.917
Som van de geworven baten	2.515.363	2.520.192	2.637.486

* De baten van verbonden organisaties zonder winststreven bestaan grotendeels uit donaties en giften.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Bijzondere bestemmingen geworven baten Aan de navolgende geworven baten is door de geveer een bijzondere bestemming gegeven:			
HUB	1.481.265		1.366.877
LEF	0		158.630
NavMissons	640.169		690.445
Team Trainingen	780		53.693
Overige Navigatorwerk	378.424		330.606
	2.500.638		2.600.251
Onbestemde baten	14.725		37.225
Som van de geworven baten	2.515.363	2.520.192	2.637.476

4.2 Baten als tegenprestatie

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	
Voor de levering van producten en/of diensten			
Netto-omzet verkoop artikelen	30	500	824
Kostprijs verkochte artikelen	0	0	0
Brutowinst verkoop artikelen	30	500	824
Overige baten			
Overig	26.013	30.000	28.373
	26.013	30.000	28.373

4.3 Saldo financiële baten en lasten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Rentebaten	17.315	0	10.225

5 Lasten

5.1 Overzicht lastenverdeling

		Besteed aan de doelstellingen									
Bestemming		HUB	LEF en team trainingen	NavMissions	Buitenlandse staf	Overige activiteiten	Wervingskosten	Beheer en administratie	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Lasten											
Afdrachten		2.878	0	408.409	57.402	37.999	0	421	507.109	469.960	560.460
Kosten evenementen		17.218	9.642	0	0	8.524	0	0	35.384	1.900	28.036
Communicatiekosten		2.402	1.441	0	0	0	20.178	0	24.022	32.187	41.340
Personeelskosten	5.2	1.346.862	6.548	188.600	11.367	9.893	114.721	136.033	1.814.024	1.758.511	1.863.242
Huisvestingskosten	5.3	8.446	5.068	676	0	1.014	3.379	15.203	33.785	36.000	38.193
Kantoorkosten	5.4	20.729	2.176	4.430	1.328	1.328	2.656	13.279	45.925	48.536	48.705
Algemene kosten	5.5	27.861	3.077	3.077	1.923	8.624	3.846	19.232	67.640	37.650	51.243
Afschrijvingen	1.1, 1.2	8.391	1.851	165	0	1.851	2.777	7.405	22.440	20.576	21.983
Totale lasten		1.434.788	29.803	605.356	72.020	69.233	147.557	191.572	2.550.329	2.405.320	2.653.202
Werkelijk 2023		1.363.328	225.254	647.940	60.226	66.762	134.878	154.814			

De ontvangen giften die zijn doorbetaald aan stafwerkers, zendelingen en bedieningsmedewerkers, alsmede de giften die nog aan hen toekomen zijn verantwoord als ‘afdracht’.

	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
Doelbestedingspercentage van de baten			
Bestedingen aan doelstellingen/totale baten	87,0%	86,0%	88,6%
Doelbestedingspercentage van de lasten			
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	86,7%	86,0%	89,1%
Percentage wervingskosten			
Wervingskosten/som van de geworven baten	5,9%	6,0%	5,1%

5.2 Personeelskosten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Lonen en salarissen	1.358.814	1.377.188	1.379.242
Sociale lasten	239.996	233.447	248.982
Pensioenlasten	53.085	52.187	48.416
Overige personeelskosten	162.129	95.689	186.602
	1.814.024	1.758.511	1.863.242
Lonen en salarissen			
Lonen en salarissen	1.403.540	1.377.188	1.451.908
Uitkering ziekteverzuimverzekering	-44.726	0	-72.666
	1.358.814	1.377.188	1.379.242

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar 2024 bedroeg 33,0 FTE (2023: 34,9).

Directiebeloning

	2024	2024	2023
Naam	C. Wattez	B. Esmeijer	B. Esmeijer
Functie	Directeur	Directeur	Directeur
Dienstverband			
Aard (looptijd)	bepaald	onbepaald	onbepaald
Parttime percentage	50	50	70
Periode	01/09-31/12	01/01-31/08	01/01-31/12
Jaarbezoldiging	€	€	€
Brutosalaris/vergoeding	5.000	24.403	34.775
Vakantiegeld	471	1.755	2.645
Pensioenlasten	0	0	0
Totaal bezoldiging	5.471	26.158	37.420

De directiebeloning wordt gedekt door een persoonlijke vriendenkring naast een vooraf vastgesteld deel van alle binnenkomende giften. De Raad van Toezicht ontvangt geen bezoldiging.

5.3 Huisvestingskosten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Huur en servicekosten	33.442	35.000	31.282
Onderhoudskosten	0	0	6.000
Energiekosten en zakelijke lasten	0	0	0
Overige huisvestingskosten	343	1.000	911
	33.785	36.000	38.193

5.4 Kantoorkosten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Onderhoud hard-en software	26.985	34.976	26.644
Kantoorbenodigdheden	2.260	1.455	1.426
Drukwerk/kopieerkosten	1.265	75	1.310
Porti	3.750	2.000	5.099
Telefoonkosten	6.665	8.190	8.298
Overige kantoorkosten	5.000	1.840	5.928
	45.925	48.536	48.705

5.5 Algemene kosten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Contributies en abonnementen	227	0	275
Verzekeringen	3.504	4.000	2.908
Accountant en salarisadministratie	25.900	20.950	25.238
Bankkosten	7.949	6.000	8.424
Overige algemene kosten	30.060	6.700	14.398
Overige kantoorkosten	67.640	37.650	51.243
	45.925	48.536	48.705

Overige gegevens

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is geen regeling opgenomen omtrent de resultaatbestemming.

Resultaatbestemming 2023

De jaarrekening 2023 inclusief de resultaatbestemming over 2023 is conform het voorstel in de vergadering van 11 juli 2024 vastgesteld door het Bestuur (Raad van Toezicht).

Voorstel resultaatbestemming 2024

ACTIVA	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>		
Continuïteitsreserve	15.685	-600
Bestemmingsreserve ziekteverzuim	0	8.170
Bestemmingsreserve communicatie	6.988	50.000
Bestemmingsreserve fondswerving	50.000	0
Overige reserve	-26.000	25.000
Bestemmingsfondsen	-38.281	-58.864
Totaal	8.392	23.706

Dit voorstel is, vooruitlopend op de goedkeuring door de Raad van Toezicht, in de jaarrekening verwerkt.

Controleverklaring van de accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring.

Vaststellen jaarrekening
De directeur-bestuurder stelt de jaarrekening over 2024 vast te Driebergen-Rijsenburg op 7 juli 2025.

Mevr. C. Watz
Dagelijks bestuurder

Goedkeuring jaarrekening

De Raad van Toezicht bespreekt de jaarrekening over 2024 ter goedkeuring in zijn vergadering te Driebergen-Rijsenburg op 7 juli 2025.

De heer R.J. Van der Meer
Voorzitter Raad van Toezicht

De heer E.E. Visser
Penningmeester Raad van Toezicht

De heer S.A. Brandsma
Lid Raad van Toezicht

Mevr. G.G. van der Weijden
Lid Raad van Toezicht

Begroting 2025

BATEN	Begroting 2025	Realisatie 2024	Begroting 2024
	€	€	€
Som van de geworven baten	2.311.070	2.515.363	2.374.820
Baten als tegenprestatie voor de levering van	28.500	26.043	30.500
Som van de baten	2.339.570	2.541.406	2.405.320
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	1.991.877	2.211.200	2.068.556
Wervingskosten	157.083	147.557	141.996
Kosten beheer en administratie	190.610	191.572	194.768
Som van de lasten	2.339.570	2.550.329	2.405.320
Saldo voor financiële baten en lasten	0	-8.923	0
Saldo financiële baten en lasten	0	17.315	0
Resultaat voor bestemming	0	8.392	0
Toevoeging c.q. onttrekking aan:			
Bestemmingsreserves	0	56.988	0
Overige reserve	0	-26.000	0
Bestemmingsfondsen	0	-38.281	0
Toevoeging/Onttrekking continuïteitsreserve	0	15.685	0

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting De Navigators

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting De Navigators te gemeente Utrechtse Heuvelrug gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting De Navigators op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting De Navigators zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 9 juli 2025.

WITh Accountants B.V.
A.M. Tromp MSc RA