



## 4 Roeping, uitdagingen en strategie

### VERDER:

- 3 Nieuw kantoor
- 8 Navigator-breed leren
- 11 De Basis
- 14 Levenslang onderweg
- 15 Dansje



# 13

'Een structuurwijziging gaat natuurlijk niet het **verschil** maken. Uiteindelijk gaat het altijd over inhoud en wat er in **harten** van mensen verandert. Dat zeg ik ook tegen studentenverenigingen waar ik kom: "**Maak** je discipelen of ben je vooral ...'

Bob

BOB ESMEIJER  
DIRECTEUR NAVIGATORS



## WAAROM VIND IK DE NAVIGATORS ZO'N MOOIE BEWEGING?

Dit NAV. Magazine wordt bijna helemaal gevuld met het Lange Termijn Plan voor Navigators Nederland dat we op dit moment aan het implementeren zijn.

In dit Lange Termijn Plan beschrijven wie we zijn, wat we doen en hoe we dat doen. We hebben prioriteiten gesteld waar we de komende jaren op willen focussen. Deze plannen hebben ertoe geleid dat we ook onze organisatiestructuur wat gaan aanpassen. Lokaal komt er meer verantwoordelijkheid over de invulling van ons werk in de verschillende steden.

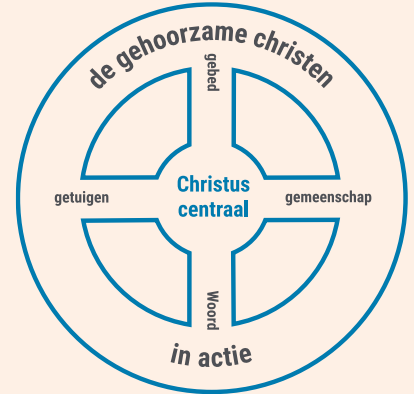
'Je leven lang betrokken zijn in het Navigator-werk' is een van onze prioriteiten waar je over gaat lezen. God nodigt ons uit om in alle fasen van het leven anderen te helpen Jezus te leren kennen. Zo'n Lange Termijn Plan kan soms ook wat overweldigend en complex overkomen. Het mooie is dat uiteindelijk het ook weer simpel is:

We hoeven namelijk geen specialist te zijn in theologie. We kunnen ons leven met anderen delen om zo te laten zien wat een leven met Jezus inhoudt. Met elkaar de Bijbel ontdekken, gewoon thuis, samen leren bidden, wetende dat wanneer twee of meer bij elkaar komen in zijn Naam, Hij in ons midden is.

Een mooie zingeving van ons leven. Er is wel moed voor nodig.

**Zegen voor ieder die dit probeert.**

## HOW2 ACT



**D**e afgelopen drie jaar besteedden wij aandacht aan How2Pray, How2Read en How2Connect. Gebed, Bijbellezen en gemeenschap zijn drie van de pijlers van ons geloofsleven, zoals ook afgebeeld staat in deze illustratie van Het Wiel. In 2021 gaven we aandacht aan de vierde en laatste pijler, How2Act, die hoort bij de pijler getuigen. We sluiten deze serie nu met deze laatste column af, met daarin tips hoe je jouw verhaal met God kunt delen met anderen. Misschien ontdek je iets dat bij jou past.

How2act als christen, wat betekent dat nu in de praktijk? Het beeld wat veel niet-christenen hebben is vaak dat je als gelovige niet veel mag en wel veel moet. En om eerlijk te zijn is dat ook wat zij vaak aan de buitenkant zien. Hoe kunnen wij laten zien hoe ons leven als gelovige echt is?

Dat kan bijvoorbeeld door op te trekken met niet-christenen. Door samen te sporten, te eten, te borrelen, door een natuurlijke vriendschap te ontwikkelen en zo de ander te laten meemaken wat geloven in de praktijk betekent voor jou. Door tijdens die ontmoetingen samen over het leven en geloof te praten op een ontspannen natuurlijke manier. Dat werkt vaak goed als je vrienden maakt met dezelfde interesses, hobby's of levensfasen.

Misschien vraag je je af hoe je die nieuwe vrienden kunt vinden. Ook dat kan heel natuurlijk gaan, bij de sportclub, een hobbyclub, op je werk; op die plaatsen waar jij graag komt en anderen ontmoet die daar ook graag komen. Dan leg je makkelijk contact omdat jullie dezelfde interesses hebben. Ga samen iets drinken na het sporten of nodig iemand uit voor een maaltijd. Op deze manier groeien relaties vanzelf.

Paulus geeft in Thessalonicenzen 2 vers 8 ons het voorbeeld: 'Ik voelde liefde voor jullie. Daarom vertelde ik jullie niet alleen maar Gods goede nieuws. Nee, ik deelde ook mijn leven met jullie, want ik ben veel van jullie gaan houden.' (BGT)



JIP financieel verzorgt o.a. de pensioenen voor de Navigatorstaf

Info: Martijn Brands FFP of Thom Dijkstra, Tel. (085) 2030100 (Zwolle), E-mail: info@jip-financieel.nl, www.jip-financieel.nl

### Foto voorpagina: Het nieuwe Landelijk Team:

Achterste rij, v.l.n.r.: Joost van Heusden, Annemieke Esmeijer, Reinier Kuijsten, Anita Pals, Margreet Feitsma en Philinde van Selm.

Voorste rij, v.l.n.r.: Hans Verwijs, Bob Esmeijer en Stefan Pals.

Tiemen Verbree ontbreekt op deze foto.

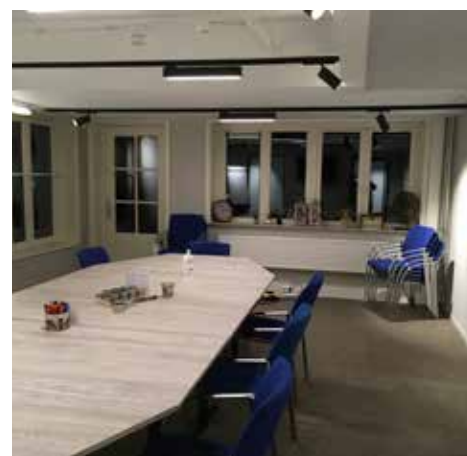


FOTO: @MIRJAM VAN KLAARBERGEN PHOTOGRAPHY



# EEN NIEUW KANTOOR

Het is voor Navigators **een jaar vol veranderingen** en één daarvan is **onze verhuizing** naar het hoofdgebouw van ons terrein. We zijn in het **opgeknapte souterrain** getrokken. Daar hebben we een aantal kantoren met bureaus om aan te werken, een vergaderzaal die we hebben omgedoopt tot de **Gien Karszen Conferenceroom** en daarnaast zijn er door het hele gebouw grotere en kleinere ruimtes die door alle organisaties te gebruiken zijn. Ook al is het nog niet helemaal afgestyled, we willen u toch een indruk geven met deze foto's van **onze nieuwe plek**.





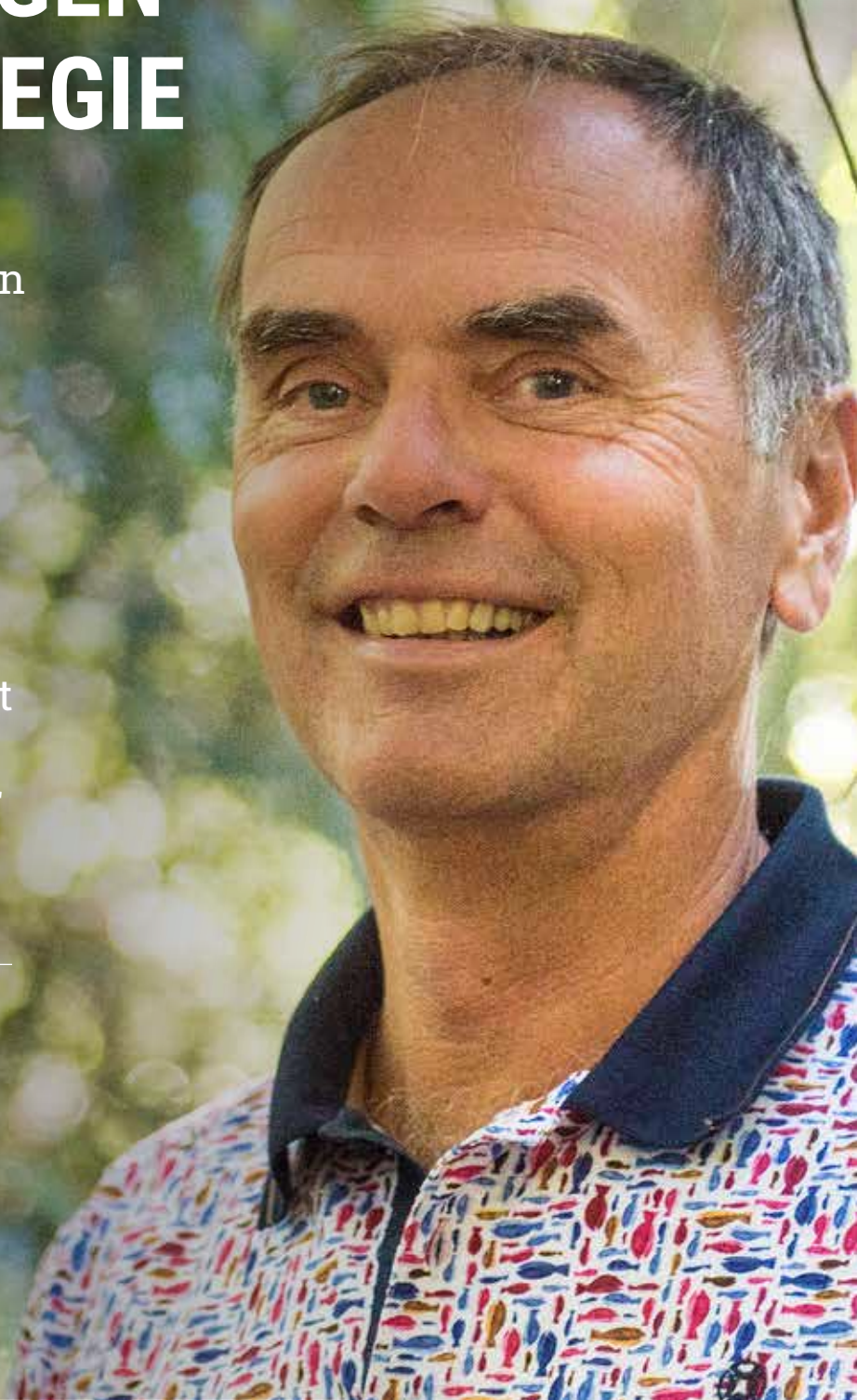
NAVIGATORS LANGE TERMIJN PLAN

# ROEPING,

## UITDAGINGEN EN STRATEGIE

Gedurende de eerste helft van 2021 werkten we met een aantal leidinggevenden aan de ontwikkeling van ons Lange Termijn Plan (LTP). Intussen is dit **goedgekeurd door ons bestuur** en gecommuniceerd met onze medewerkers. **Afgelopen september** begonnen we met de **implementatie**.

TEKST: BOB ESMEIJER  
FOTOGRAFIE: @MIRJAM VAN KLAARBERGEN PHOTOGRAPHY



## ONZE ROEPING EN IDENTITEIT

Onze wereldwijde Navigatorbeweging is onderdeel van de grotere opdracht die Jezus gaf: *'Ga op pad en maak alle volken tot leerlingen van Mij'*. In deze opdracht voelen we onze verbonden met kerken en christelijke organisaties wereldwijd die meebouwen aan de komst van Gods Koninkrijk.

Onze internationale Navigatorbeweging beschrijft onze specifieke bijdrage als volgt in The Calling:

*To advance the Gospel of Jesus and His Kingdom into the nations through spiritual generations of laborers living and discipling among the lost* **(het wat)**  
**(het hoe)**

De volgende elementen komen hier sterk naar voren:

- *Het Koninkrijk van Jezus* wereldwijd staat centraal
- Jezus geeft ons de *opdracht* mensen te helpen *leerling* van Jezus te worden.
- We leren hun hoe zij ook weer *anderen* kunnen bereiken en helpen.
- We leven *met en tussen mensen die Jezus nog niet kennen*.

Er zijn echter meer organisaties die op ongeveer ditzelfde vlak werken. Daarom willen we nog duidelijker zijn in hoe wij ons onderscheiden t.o.v. anderen, en tegelijkertijd onze dankbaarheid uiten naar deze andere organisaties en kerken, omdat we zo juist met elkaar de veelkleurigheid van het lichaam van Christus representeren. Onderlinge goede samenwerking is essentieel.

Het volgende overzicht geeft aan waar ons zwaartepunt ligt, maar ook waar het niet ligt. Dit betekent niet dat we de laatstgenoemde punten niet doen, maar dat verreweg het grootste deel van onze tijdsbesteding gericht is op ons zwaartepunt.

### ONS ZWAARTEPUNT

- Mensen helpen Jezus leren kennen via persoonlijke relaties
- Kleine groepen mensen die samen nadenken over Jezus volgen (2-6 personen)
- Mensen helpen om hun leven lang leerlingen te blijven maken
- Interkerkelijk; een Koninkrijk van Jezus
- Zelf groeien en doorgeven
- Het leven delen met mensen (sporten, vriendschap, eten, geloof, etc)

### NIET ONS ZWAARTEPUNT

- Mensen leren Jezus kennen via programma's of projecten
- Grote groepen of events
- Inzoomen op een bepaalde levensfase
- Verbonden zijn aan een specifiek kerkgenootschap
- Zelf groeien
- Geloofsgesprekken

## 2) ONZE PRIORITEITEN VOOR DE KOMENDE JAREN

Op grond van onze roeping en wie we zijn in combinatie met externe en interne observaties, zijn we gekomen tot de volgende drie prioriteiten en een nieuw initiatief:

### 1. We zijn levenslang discipelmakers ('life-long-laboring')

- We willen mensen ondersteunen om tijd te maken voor deze opdracht, en hen helpen hoe dit te doen in de verschillende levensfasen.

### 2. Het versterken van de lokale beweging

- Uitnodigen van vrijwilligers om mee te doen aan onze lokale beweging om zo netwerken te creëren waarin allerlei mensen kunnen bijdragen aan onze beweging.
- Het stimuleren van synergiën tussen de verschillende bedieningen (LEF, Studenten, Young Professionals)
- Versterken van gezamenlijke visie en eenduidige taal rondom Gods Koninkrijk en discipel- en arbeiderschap

### 3. We zoeken verbinding met mensen die Jezus nog niet kennen

We realiseren ons dat we gemakkelijk onze tijd geven aan de voor ons vertrouwde christelijke gemeenschappen. Het is ons verlangen om steeds weer te zoeken naar een balans tussen toerusten van discipelen/arbeiders en het in direct contact zijn met mensen die Jezus nog niet kennen.

#### Nieuw initiatief:

#### Verbinden met en dienen van de kerk:

Een groeiend aantal kerken geeft aan dat ze graag hulp van ons ontvangen bij het ontwikkelen van een visie en cultuur van relationeel discipelschap. Daarom zijn we met een aantal leiderschapsteams van kerken de eerste processen aangegaan, waarmee we willen ontdekken hoe we met onze ervaring lokale kerken kunnen ondersteunen in discipelschap ontwikkeling.

### 3) EEN NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR

Het voorgaande, in combinatie met de volgende overwegingen, heeft ertoe geleid dat we onze organisatie op een aantal punten gaan aanpassen:

- Er is beweging gaande binnen steden/regio's om de verschillende levensfasen te verbinden  
→ Groeiende focus op life-long-laboring.
- Studententijd is vaak (te) kort voor groeien naar leerling of arbeider. We willen langer langszij kunnen blijven.
- Besluitvorming van ons werk verschuift van centraal naar lokaal, namelijk naar de steden of de steden-groep (= hub). Dus dichterbij waar ons werk gebeurt. Dat wil zeggen minder centrale besluitvorming, maar met zoveel mogelijk tijd van onze ervaren leiders in het veld.
- De centrale organisatie is vooral gericht op ondersteuning (training, HRM, IT, financiën, events, etc.) en wordt zo klein mogelijk gehouden (eenvoud en kosten).
- Meer persoonlijke doorgroeimogelijkheden creëren voor medewerkers in steden en bedieningen.

We creëren een aantal 'hubs' waarin de verschillende bedieningen (Studenten, Young professionals, jeugdleiders, 40+, 60+, etc.) samenwerken en elkaar inspireren tot groei van ons werk met zowel medewerkers in dienst als vrijwilligers.

Met elkaar hebben we de volgende vijf hubs gedefinieerd (primair op nabijheid/afstand, secundair op bestaande relaties):

HUB	HUB-LEIDER
• Rotterdam, Den Haag, Delft, Tilburg, Enschede	Reinier Kuijsten
• Amsterdam, Leeuwarden	Hans Verwijs
• Utrecht, Amersfoort Zeeland	Stefan Pals
• Ede, Wageningen, Nijmegen, Eindhoven	Philinde van Selm
• Groningen	Tiemen Verbree

*Er zijn nog twee steden (Leiden, Zwolle) die (nog) niet bij een hub horen en die we centraal ondersteunen.*



#### Het landelijke team zal bestaan uit:

- Vijf hub-leiders
- LEF (Margreet Feitsma)
- Training, Ontwikkeling, Materiaal (Anita Pals)
- Transitie ondersteuning (Joost van Heusden)
- Landelijk leider (Bob Esmeijer, samen met Annemieke)

#### Het Dagelijks Bestuur:

- Bedrijfsvoering (Jan van den Graaff)
- Landelijk leider (Bob Esmeijer)

Het team van LEF heeft een duidelijke bediening richting kerken. Voor nu is besloten om dit werk op deze manier voort te zetten en het komend jaar uit te werken hoe LEF en de 'Hubs' gaan samenwerken.

Het werken met young professionals (IMPACT) zal gebeuren in de hubs. Daar zijn de natuurlijke relaties, daar vindt de beweging plaats en kunnen we aansluiten.

De bedoeling van het team 'Training, Ontwikkeling, Materiaal' onder leiding van Anita, is dat we onze toerusting meer Navigator-breed willen organiseren in plaats van per bediening. Aan de ene kant om duplicatie te vermijden en tegelijkertijd om een meer gezamenlijk taalgebruik te ontwikkelen.

Het team Bedrijfsvoering, onder leiding van Jan, staat ten dienste van onze hubs, steden en andere teams om deze zoveel mogelijk te ontlasten van administratieve taken en een zo goed mogelijk werkgever te zijn.

Ons doel met deze organisatiestructuur is om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de 'beweging' die we de laatste jaren al zien gebeuren. De kern van onze beweging is het goede nieuws van Jezus brengen via persoonlijke relaties. Daarom kiezen we voor een lokale structuur, waar we mensen uit de buurt uitnodigen om mee te doen, en waar verschillende generaties met elkaar contact zoeken.

In dankbaarheid en nederigheid gaan we deze richting op, waarin het belangrijkste is dat we met HEM gaan.

**'Ik ben de wijnstok, jullie zijn de ranken. Als iemand in Mij blijft en Ik in Hem, draagt hij veel vrucht.'**

# DE GOEDE HERDER

## IN HET SPOOKHUIS

Oh, wat had ik er zin in! Rugtas ingepakt, broodjes en lekkere snoepjes mee en ik wist natuurlijk al naast wie ik ging zitten in de bus: mijn beste vriendin! **Vond jij schoolreisjes vroeger ook zo'n feestje?** Toen ik in groep 5 of 6 zat gingen wij met de klas naar de Julianatoren in Apeldoorn. **Mijn favoriete attractie was de 'rodelbaan'**, daar ging ik zeker in! Er was alleen één attractie die ik beter niet had kunnen kiezen ...

**D**aar stonden we: in de rij voor het spookhuis! Ik vond mezelf echt zo stoer en dapper dat ik dit durfde. In gedachten hoorde ik me al trots aan mijn zus vertellen dat ik dit ritje had gemaakt. Er was alleen een probleem: de rij was gigantisch lang. Hoe lang we er precies stonden weet ik niet meer, maar voor mijn gevoel was het uren. Mijn beste vriendin was er al aardig klaar mee. 'Kunnen we niet gaan?' 'Dit duurt zo lang!' Maar nee, ik had mijn keuze gemaakt. Ik zou er moest in het spookhuis want dat was stoer en ik had er al uren en uren (waarschijnlijk een kwartier) in geïnvesteerd. Langzaam begonnen mijn klasgenootjes af te druipen en zelfs mijn beste vriendin, die inmiddels doorhad dat ik onvermurwbaar was, verliet de rij. Daar stond ik, tussen allemaal kinderen die ik niet kende en met nog een heleboel tijd te gaan.

Eindelijk was het zover. Ik was aan de beurt. Helemaal opgewonden liep ik het spookhuis binnen. Maar daar was het een behoorlijk onaangenaam ontwaken. Ik zag de enge poppen, spinnenwebben en skeletten aan de muur hangen en het kwartje viel: dit was geen goed idee. Inmiddels zat ik al in het karretje. Oh nee, wat nu? De realisatie en zelfkennis kwam wat laat: dit was echt niets voor mij! Ik heb vervolgens het hele ritje mijn ogen en oren

## Marlies



**MARLIES HOEKMAN**  
WERKT BIJ NAVIGATORS NSV ALS  
COMMUNICATIEMEDEWERKER. IN  
DEZE COLUMN VERTELT ZIJ OVER  
HOE ZE, MET VALLLEN EN OPSTAAN,  
ACHTER JEZUS AANGAAT.

gevoel van verantwoordelijkheid, want 'je hebt dit toch toegezegd' of 'het is altijd zo gedaan', maar je moet er alles aan doen om iets levend of hetzelfde te houden. Is er in jouw leven een plek, relatie, activiteit, groep, gewoonte of iets dergelijks, waarvan je allang doorhebt dat het niet (meer) is wat God voor je bedoeld heeft, maar blijf je toch nog vasthouden? Iets nieuws ondernemen kan heel avontuurlijk klinken, maar de realiteit is dat 'wat was' en eerder gemaakte keuzes soms toch veiliger voelen dan een stap in het onbekende. Het oude loslaten en een ander pad inslaan, komt met veel nieuwe vragen en uitdagingen; dat merken we in de transitie bij Navigators ook.

Hoe tof dat wij zo'n onveranderlijk goede God hebben die ons uitnodigt om mee te bewegen in zijn nieuwe plannen; de goede werken die Hij voor



dichtgehouden en in mijn hoofd 'Jezus is de goede Herder' geneuried. Mijn buurmeisje in het karretje vond het maar wat gek: dan sta je uren in de rij en dan doe je dat: wat zonde!

Ik kan nu wel lachen als ik eraan terugdenk en voor een deel herken ik me er nog steeds in. Als ik eenmaal een beslissing of plan heb gemaakt, dan ga ik daar echt voor. Maar wat als er een beste vriendin (of Vriend) is die naast me staat in de rij, mij liefdevol op de schouders tikt en zegt: 'Marlies, dit is het niet (meer). Kom: laten we een ander pad inslaan?' Ben ik dan bereid om mijn plannen en ideeën los te laten?

Wie weet tikt onze Vriend nu ook op jouw schouder? Heb je ergens voor gekozen, wat voor een periode goed was, maar inmiddels past die jas niet meer? Of mogelijk heb je een sterk

ons heeft voorbereid. Onze goede Herder, wiens stok en staf dit koppige schaapje altijd de weg wil wijzen. Die weet dat het grasveld waar je altijd zo graag kwam, braak ligt en er een nieuwe weide is. Het pad ernaartoe is mogelijk alsnog hobbelig en eng: hier ben je nog nooit geweest! Maar Hij kent je en Hij weet de weg. Leg je hand maar in de Zijne, stap uit die rij en ga lekker ontdekken welke 'attractie' Hij voor jou heeft uitgekozen. Misschien is het wel de rodelbaan!

Eerder gemaakte keuzes voelen soms veiliger dan een **stap in het onbekende ...**



In 2006 werd ze lid van **NSEde**, in 2013 zei ze ja op de vraag of ze stafmedewerker wilde worden en sinds die tijd heeft ze verschillende rollen vervuld, maar elke keer met één doel: God met mensen verbinden en mensen met God verbinden. **Haar nieuwe rol** in deze transitie heeft in principe hetzelfde doel. **Anita Pals** staat als **teamleider training** aan de wieg van het aanpassen en maken van **verschillende trainingen** voor zowel intern als extern gebruik. Trainingen waardoor ze God met mensen wil verbinden en mensen met God.

**NAVIGATOR-BREED**

# LEREN

**V**anaf dit jaar zijn we in transitie, dat betekent niet dat er nu direct veel is veranderd, maar er ontstaat wel een geleidelijke verschuiving. Als Navigator zal ik altijd met mensen, en in mijn geval, met studenten blijven optrekken. Ik eet met ze, lees de Bijbel, bespreek moeilijke thema's of we gaan iets doen. In de hoop dat zij discipel worden en blijven en ook zelf discipelen maken. Dat is onze hoofdtak. Maar daarnaast hebben we het verlangen om als organisatie meer met elkaar samen te werken en ook eenvoudiger te werken, zodat we van elkaar kunnen leren en we de lokale beweging versterken. Bij het studentenwerk doen ook young professionals mee en wat er bij de tieners gebeurt is weer belangrijk voor hoe we studentenwerk doen. Mijn rol hierin is om te ontwikkelen hoe wij Navigator-breed kunnen leren. Eerst deed ik dat alleen voor de studenten, maar nu doe ik dat voor alle Navigators. Mijn missie is om te ontdekken hoe we onze bedieningen met elkaar kunnen verbinden. Daarvoor heb ik een team samengesteld die deze verbinding al in zich draagt, omdat bijna al onze bedieningen (LEF, Studentenwerk, Young Professionals, Missions en De Academy) daar zijn vertegenwoordigd.

#### VERBINDEN

'We beginnen met het inventariseren van wat er al ontwikkeld is en kijken hoe we dat Navigator-breed kunnen gebruiken. Er zijn eigenlijk drie dingen waar we concreet aan werken en daarbij gaan we uit van deze leertheorie: mensen leren 70% in de praktijk, 20% door er met bijvoorbeeld collega's over te praten en 10% door formele training. Alle drie zijn ze belangrijk, maar in de praktijk wordt er landelijk bij ons vooral veel geïnvesteerd in de 10%. Lokaal vind je vooral de 70%, maar die 20% mist nog een beetje. Onze vraag is daarom hoe we nu goed samen kunnen blijven leren. Dat willen we doen door shared learning. Daarom is ons eerste doel dit als pilot op te zetten. Dat gaat als volgt: als eerste kies je een van de thema's die wij aanbieden. We gaan er namelijk vanuit dat je het meeste leert als je iets interessant vindt en waar je meer over wilt ontdekken. Vervolgens worden er groepen gevormd die samen leren over het thema waarvoor ze hebben gekozen. Als student, young professional of iemand van de bedrijfsvoering trek je dus samen op rondom dat thema en leer je van elkaar. Die groep formuleert een speciale leervraag en een leerthema waarover om de zoveel tijd met elkaar gepraat wordt. Er wordt dus geen verdere informatie gegeven, maar je leert door ervaringen te delen. Het is een soort lichtgewicht 20%. Aan het einde van het jaar komen de groepen bij elkaar en vertellen we over de geleerde lessen. Daarmee hopen we de bedieningen te verbinden.'

#### ONLINE TRAININGEN

'Daarnaast willen we werken aan het online platform van Navigators: De Academy. Hoe kunnen we dit beter uitbouwen zowel voor onszelf als voor onze doelgroepen. We verwachten dat daar veel te winnen is richting de toekomst. Hoe kunnen we het tot een helpende online tool maken voor offline discipelschap want dat is de missie van De Academy. Het wordt niet onze core business, want we zijn mensen die ons leven delen en dat live doen, maar toch willen we wel wat meer modules online zetten omdat we daarmee mensen inspireren en helpen. Sommige van de trainingen zijn alleen voor medewerkers, die krijg je als je meedoet aan een bepaalde module. Maar we willen er ook een aantal open modules op zetten. Op dit moment is er alleen een open module over Jezus volgen. We willen dit graag uitbreiden om zo meer mensen met het Navigator-DNA op weg te helpen. De puzzel is nog wel hoe je eigentijds materiaal maakt dat ook voor de generatie Z interessant blijft, zodat zij gezegend worden door wat wij maken.

Daarnaast hebben we nog een kleinere klus, namelijk onboarding. Iemand wordt medewerker van Navigators en daarvoor willen we, ook online, een goed onboarding proces hebben. Wat is het DNA van Navigators, onze geschiedenis, wat zijn de belangrijkste weetjes van de afgelopen jaren en wat moet je bijvoorbeeld weten over declareren, enzovoorts. Dat is dus zowel op visieniveau als heel praktisch. We willen dit eenvoudiger maken en organisatie-breed.'

#### DROOM

'Ik droom ervan dat Navigators leren leuk blijven vinden en dat het ons lukt om dit 'aan' te zetten, zodat we levenslang leerlingen van God en van elkaar worden! Het is mijn verlangen om leren tot iets plezierigs te maken, zodat we een lerende organisatie blijven. Daarnaast droom ik ook van less is more; dus hoe kunnen we niet te veel aanbieden, maar dat wat we aanbieden gefocust en behulpzaam laten zijn. Dus geen overkill, maar klein en behapbaar en praktisch toepasbaar.

Voor de toekomst stel ik me voor dat we een soort van curriculum maken voor Navigatormedewerkers, vrijwilligers en doelgroepen. Aan de ene kant willen wij dat mensen van Navigators proeven en aan de andere kant willen we aansluiten bij hun leerbehoeftes, zodat dat wat wij maken ondersteunend is aan het lokale werk. Dat het helpt en zegent in onze Navigator-roeping: 'dat steeds meer mensen zich toewijden aan Jezus en zijn Koninkrijk en bewust doorgeven wat ze zelf van Hem zien'. Hoe dat er precies uit gaat zien zal de toekomst leren.'

'Je leert het meeste als je het onderwerp **interessant vindt**'



**H**et is tien uur, dinsdagochtend. In plaats van mijn auto te parkeren bij ons nieuwe kantoor, parkeer ik hem in het centrum van Driebergen om vervolgens naar de zalen achter de grote kerk te lopen. Na anderhalf jaar is er vandaag eindelijk weer een dag van ontmoeting met onze staf, wat een feest om de collega's weer live te zien. Het thema van de dag is het nieuwe lange termijn plan, de transitie waar u in dit NAV. Magazine alles over leest. We hebben de plannen uitgebreid besproken, het nieuwe Landelijk Team ingezegend, samen geluncht, tijd genomen voor gebed en aanbedding en we schreven onze reacties op het nieuwe plan op de muur:



'Het sluit aan op een holistisch verhaal wat de studententijd overstijgt en mensen de kans geeft om langer betrokken te zijn. Te gek!'

FOTOGRAFIE: @MIRJAM VAN KLAARBERGEN PHOTOGRAPHY

'**Samen met alle staf** maximaal werken in de stad en voor het welzijn van de stad.'

'**HET PLAN BRENGT FOCUS WAT HELPT OM SAMENWERKING TE BEKRACHTIGEN EN STARTEN**'



'Dankbaar voor **de eenheid** die dit brengt.'



'Ver doorbouwen in relaties, **ook als studententijd stopt.**'



'Meer de lead nemen ten behoeve van het dienen en ontzorgen van onze medewerkers ...'

## BEDRIJFSVOERING, **DE BASIS** VOOR DE HELE ORGANISATIE

**De bedrijfsvoering (BV)** is de bediening van Navigators die minder opvalt omdat ze vooral op de achtergrond werkt, maar onmisbaar is voor een organisatie als Navigators. Zij regelt veel belangrijke zaken. Ook de BV krijgt te maken met deze transitie, taken veranderen en nieuwe taken komen erbij. **Jan van der Graaf**, hoofd BV, beantwoordt daar een aantal vragen over:

INTERVIEW: MARIEKE BOERSMA-LENSEN • FOTOGRAFIE: @MIRJAM VAN KLAARBERGEN PHOTOGRAPHY

### Wat vind je van deze lange termijn plannen?

'Naast het feit dat je de bedrijfsvoering zo persoonlijk, eenvoudig en efficiënt mogelijk wilt uitvoeren, helpt een duidelijke richting ons allemaal. De aanlooptijd was wat langer dan ik gewend ben, maar er is veel gesprek nodig geweest om elkaar te begrijpen en van elkaar te horen wat nodig is. Ik ben blij dat we de plannen nu hebben en ze heel duidelijk zijn.'

### Wat gaat er voor BV veranderen?

'De bedrijfsvoering dient de organisatie op HRM, IT, Financieel Administratief (MPD/Salaris/boekhouding), Facility en Communicatie. Dat verandert niet, maar het is nu meer de basis voor de gehele organisatie, terwijl hiervoor de verschillende bedieningen een aantal zaken zelf ter hand hadden genomen. Daar waren toen misschien goede redenen voor, maar daar heb je geen backoffice voor, die ook nog eens door iedereen betaald wordt. Nu zijn we dus voor alle medewerkers 'het kantoor' en kan men zich focussen op de missie.'

### Wat voor consequenties heeft dat voor het huidige BV team?

'Meer integratie, directere lijntjes en verbreding van de taken. Vooral op het gebied van HRM, Communicatie en Events zijn we nu betrokken

bij alles en kunnen we en willen we ook meer de lead gaan nemen ten behoeve van het dienen en ontzorgen van onze medewerkers. Daarnaast voelen we ons inmiddels ook meer gastheer/vrouw op onze nieuwe kantoorlocatie waar geen aparte kamertjes meer zijn en iedereen gelijk is om daar te kunnen werken waar hij of zij dat wil.'

### Wat gaan de mensen in het veld ervan merken?

'Dat ze dit stukje controle aan ons kunnen overlaten en verder hopelijk zo weinig mogelijk. Voor hen heeft deze verandering misschien wel meer impact dan voor ons.'

### Hoe zie je de toekomst van BV?

'Een flauw antwoord hierop is 'Klein maar fijn'. Financieel bewust. Geen uitgewerkt plan wat mij betreft. Openstaan voor goede ideeën. Bijvoorbeeld een beschikbaarheid als werkplek voor nieuwe medewerkers die hier ervaring op kunnen doen en dan goed toegerust hun levenspad kunnen vervolgen. Meer ruimte voor diversiteit en verandering. En waarom niet nog meer samenwerking in de backoffice met de andere hier gevestigde organisaties?'

# GEEN SCHOTTEN MEER ...

'Kijk, een structuurwijziging gaat natuurlijk niet het verschil maken. Uiteindelijk gaat het altijd over inhoud en wat er in **harten van mensen** verandert. Dat zeg ik ook tegen studentenverenigingen waar ik kom: "Maak je discipelen of ben je vooral een organisatie overeind aan het houden?"

**Reinier Kuijsten** is sinds 2009 staf lid bij Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR) en sinds september 2021, vanwege de nieuwe Lange Termijn Plannen, hubleider. 'Het past in een beweging die al gaande was. In die zin doe ik dingen niet opeens heel anders. Ik geloof wel dat Navigators nu dichter bij mensen georganiseerd is en dat we de afgelopen jaren de kern steeds helderder hebben: **Verwonderd** raken over Jezus, leren Hem te volgen en anderen daar weer bij helpen.'

INTERVIEW: MATTHIJS DEN DEKKER • FOTOGRAFIE: @MIRJAM VAN KLAARBERGEN PHOTOGRAPHY

**R**einier is geboren in Rotterdam en in het oosten van Nederland opgegroeid. Hij studeerde in Enschede, Rotterdam en Tilburg. 'In Rotterdam werd ik lid bij NSR en dat veranderde veel in mijn leven. Ik had wel een besef dat God bestond, maar eigenlijk niet hoe dat er concreet uit zou zien. Het was ook niet heel persoonlijk. Bij NSR kwam ik echter mensen tegen die echt met Jezus leefden.'

'Ik heb daar een tijdje met verwondering naar staan kijken en ben toen vragen gaan stellen. Ze namen me daarin mee; dan gingen we voetballen en daarna Bijbellezen. Dat was fantastisch en daar ben ik echt heel hongerig geworden naar

meer van Jezus. Ik dacht: Als dit waar is, dan is het zo booming dat ik hier meer van moet weten.'

## RECHT DOEN AAN MENSEN

Na zijn studie werkte Reinier een aantal maanden in de jeugdzorg en werd toen stafwerker bij NSR. Zijn motivatie daarvoor komt voort uit de tijd dat hij zelf student was. 'Het zijn twee lijnen. Ik ontdekte in een studie zogethiek dat datgene wat mensen nodig hebben, door professionals niet altijd te bieden is. Mensen hebben behoefte aan vrienden, anderen om hen heen, netwerk, zulk soort dingen. Ik dacht toen: Er zitten hier bij NSR driehonderd man die zeggen Jezus te volgen. Wat Jezus deed is recht doen aan mensen. Ik weet niet of zij dat ook doen, maar



‘Het lijkt mij supergaaf om over tien jaar **Navigators Bejaarden** of **Navigators Daklozen** te hebben ...’

anders dan dat je je op een of andere manier bezighoudt met die mensen in je omgeving die kwetsbaar zijn. Toch zag ik een studentenclub die woonde in wijken waar van alles aan de hand was, maar daar niet mee in contact kwam. Dat kan volgens mij niet als je Jezus volgt.’

#### ONDER DE INDRUK

‘Dat werd uiteindelijk mijn motivatie om dit te doen. Als leiders anders gaan denken over hoe een samenleving eruit moet zien, hoe relaties werken, hoe wijken en gezinnen en al die dingen werken, dan gaat er echt wat veranderen voor die mensen.

Een andere motiatielij is dat ik voor anderen mogelijk wil maken wat met mij gebeurd is. Ik zie veel studenten zoals ik was: Een kerkelijke jongere, die ergens wel wat gehoord heeft, maar waar het niet geland is. Het motiveert mij om een context neer te zetten waarin studenten God kunnen ontmoeten. Ik ben nog steeds onder de indruk als mensen persoonlijk God leren kennen.’

#### DE SCHOTTEN WEGHALEN

Met de nieuwe structuur is Reinier nu hubleider van Rotterdam, Enschede, Tilburg, Delft en Den Haag. ‘Ik doe nog steeds wat ik altijd al deed: met jonge mensen onderweg en met hen kijken wat ze van Jezus willen ontvangen en wat daarin te ontdekken is. Tegenwoordig denk ik ook mee met die andere steden en denk ik landelijk mee over Navigatorwerk in de breedte, dus niet alleen studentenwerk, maar ook de rest.

De gedachte achter de nieuwe structuur is volgens mij dat je dingen zo veel mogelijk lokaal wilt laten en dat je kijkt naar de plekken waar leven is, waar groei is, waar misschien ook volwassenheid en stevigheid gegroeid is. Als je vanuit wat daar groeit om je heen kijkt en uitdeelt, kun je andere plekken helpen en van hen leren. Dat is wat er gebeurt, dat je die schotten tussen steden en doelgroepen weghaalt. Dan krijg je allerlei soorten kruisbestuiving. Het gaat steeds over context creëren waarin mensen elkaar kunnen ontmoeten en van elkaar kunnen leren. Dat zijn zowel stafleden onderling, als studenten onderling en andere doelgroepen, zoals young professionals.’

#### VEELKLEURIGER WERK

Als we Reinier vragen naar zijn droom, is het een poos stil. ‘Uiteindelijk is mijn droom: Een ambassadeur van Jezus in elke straat van Rotterdam, zodat er niemand hoeft op te groeien zonder de liefde van Jezus te kennen. Daar zit ook in dat we iets gaan zien van beweginkjes of vuurtjes van God in allerlei subculturen van een stad. Het lijkt mij supergaaf om over tien jaar Navigators Bejaarden of Navigators Daklozen te hebben. Dat het een veel veelkleuriger werk is, omdat we mensen geleerd hebben te delen van hun leven met Jezus en ze dat zijn blijven doen. Waar het vervolgens heen rolt is aan de Heer.’

# LEVENSLANG

## ONDERWEG

In 2005 werd **Stefan Pals** lid van NSV, maar het was pas veel later dat hij beseftte hoe belangrijk deze periode was geweest voor zijn geloofsontwikkeling. 'Ouderejaars investeerden in mij en zo leerde ik enorm veel over God en discipelschap, mocht ik veel van God ontvangen en veranderde ik echt. Dat had impact op mijn hele leven. Maar niet alleen de studentenvereniging was daar debet aan. Ook mijn **stage in Tanzania** had diepe impact. Daar zag ik wat materiële armoede was en spirituele rijkdom. Deze mensen dansten op zondag in de kerk, terwijl ze niet wisten of ze op maandag wel te eten hadden. Ik dacht terug aan Nederland en beseftte hoeveel aspecten van verdriet, eenzaamheid en leegte daar waren. Wat is het waard als je het financieel goed hebt, een hoge levensverwachting, maar op je tachtigste verbitterd, gescheiden en zonder God leeft? Die gewaarwording heb ik ervaren als een **roeping van God** om positief te reageren op de vraag van Navigators om terug te gaan naar Nederland en daar te gaan werken. Dat is inmiddels elf jaar geleden.'



**I**k was teamleider van het studentenwerk in Utrecht, maar sinds dit jaar ben ik leider van de Hub Utrecht, Amersfoort en Zeeland. Hiervoor was ik teamleider van een team tussen de twee en vier collega's. Wij begeleiden een vereniging met vijfhonderd leden, een netwerk met zo'n twintig betrokkenen en NIU, (Navigators International Utrecht), dat pioniert onder internationale studenten.

In de nieuwe hub is er een geografische verbreding met daarnaast het wegvallen van de scheidingen tussen de bedieningen. Dat betekent dat het werk onder studenten, jongerenleiders en young professionals één werk wordt. Ik werk dus niet meer alleen onder studenten, maar met mensen uit alle generaties. In de praktijk merk ik dit het meest bij de studenten en Young professionals. Je hoeft je niet meer aan te melden voor de volgende 'tak van Navigators' maar er is veel meer ruimte om langer met mensen onderweg te blijven. Eén van de drie prioriteiten van Navigators is life long labouring; we willen graag een leven lang met mensen blijven oplopen en hun helpen een leerling en arbeider van Jezus te zijn. In de praktijk merken we al langer dat daar behoefte aan was. Ik ben bijvoorbeeld betrokken bij een mannentraject wat begonnen is in hun studententijd en nu doorgaat. Dat groepje leid ik nu met drie young professionals en daar hebben we weer drie studenten bij gevraagd.'

### MEER BETROKKENHEID

'Het is goed om duidelijk te zeggen dat we in transitie zijn. Dat is dus verandering en wennen en daarom zullen we dit jaar ook vast hier en daar wel een steek laten vallen. Vorig jaar wisten we precies wie wat deed. Voor NSV hadden we bijvoorbeeld het landelijk leiderssteam. Dat is er nu niet meer, veel van die taken liggen nu bij het Landelijk Team in Driebergen en er zal wel eens wat tussen wal en schip vallen. Maar daarnaast ben ik over een aantal dingen al heel positief. Doordat de hub structuur geografisch

is merk ik nu al verschil. We zagen de andere collega's wel bij een landelijke dag, maar toch waren we allemaal min of meer een eilandje. Nu is het zoveel makkelijker om betrokken te zijn en mee te leven bij wat er in Amersfoort en Zeeland gebeurt. Een betrokkenheid die er eerst niet, of veel minder was.'

### GODS VOORBEREIDING VOLGEN

'Een verandering die ik daarnaast zie is dat we veel meer nadenken en leren over wat het is om een beweging te zijn en zo te volgen wat God aan het voorbereiden is, wat natuurlijk groeit en gaat. Een paar jaar geleden zou ik in deze situatie bezig zijn geweest om ook van alles te regelen voor de groepen waar ik nu ook verantwoordelijk voor ben. Maar ik merk dat ik hier veel meer ontspannen in zit. Als er bijvoorbeeld iets ontstaat bij young professionals dan volgen we dat en helpen ze daarmee, of wanneer een collega graag van studenten wil overstappen naar young professionals dan kan van daaruit ook weer iets nieuws ontstaan. Dat is veel natuurlijker dan dat we nu halsoverkop activiteiten voor young professionals gaan bedenken. Het gaat er vooral om dat je nu mee kunt blijven doen met Navigators ongeacht je levensfase en dat begint bij het verbinden van de generaties.'

### DROOM

'Onze visie heeft drie delen: Elke student in ontmoeting met Jezus, Jezus navolgen en als derde, zodat door hen heen het Koninkrijk van Jezus zichtbaar wordt in alle aspecten van de maatschappij. Bij dat derde deel zit mijn droom, dat Navigators aanwezig zijn in alle generaties van de samenleving. Ik word zo blij van waar dat gebeurt. Dat houdt in dat navigators andere keuzes maken, andere prioriteiten leggen. Bijvoorbeeld, het meisje dat is afgestudeerd als psycholoog en ervoor kiest om in een AZC te werken, of die oud-student die een Fairtrade kledingbedrijf start. Dat is herstel brengen, rechtvaardigheid, vreugde en vrijgevigheid. Daar droom ik van.'

## COLUMN/ELLEN



**Na drie jaar van zoeken, bidden, wachten en een hele hoop onverwachte wendingen, woon ik, samen met GertPaul en onze drie kinderen Boaz, Jesse en Ezra sinds april 2019 in Bergen, Noorwegen. Na elf jaar in het Navigator studentenwerk in Nederland ondersteunen we nu de Noorse tak: Navigatørene.**

### DANSJE OP STRAAT

*Hebben jullie dat ook wel eens? Dat iemand je tegemoet loopt op de stoep en je allebei uitwijkt naar dezelfde kant? Met als gevolg zo'n ongemakkelijk dansje van links-rechts-links om elkaar langs te laten?*

Dat overkomt mij hier regelmatig. Ondanks dat we hier namelijk gewoon rechts rijden, houden Noren links aan op de stoep. Ongeveer alle internationale mensen daarentegen, lopen aan de rechterkant. Als er dus iemand midden op het voetpad loopt, probeer ik in te schatten hoe 'Noors' iemand eruitziet. Met wisselend succes natuurlijk, want ja, wat is überhaupt een echte Noor en hoe zie je dat? Dan toch maar weer een dansje van-links-naar-rechts-en-huppakee.

Het is voor mij wel een goede metafoer voor het wennen aan een nieuwe cultuur. Kan degene die ik voor me heb een directe vraag waarden? Moet ik wachten of juist proactief zijn? Kan ik deze grap maken of valt het straks stil? Of, nu we hier al wat langer zijn: Komt het over dat deze feedback opbouwend bedoeld is of heb ik straks wat goed te maken? Kan ik haar uitdagen in haar relatie met God of werkt dat averechts? Kan ik me profileren als een Noorse Navigator, of zien ze mij nog als een buitenstaander? Soms kies ik goed, maar soms sta ik weer een spreekwoordelijk ongemakkelijk dansje te dansen.

Je zou denken dat we na tweeënhalve jaar de Noorse cultuur inmiddels wel onder de knie zouden hebben. Maar dat duurt zoveel langer dan ik van tevoren dacht. En dan heb ik het hier over een Europese cultuur in een land met veel gelijkenissen met Nederland. Ik had me een ongeluk gedanst op een ander continent denk ik.

Integreren moet je blijkbaar toch echt leren. Met veel herhalingen. Al dansend, dat dan weer wel. En gelukkig weet ik dat jullie af en toe met mij meedansen.

Ellen van der Vlies

**'Ik werk niet meer alleen onder studenten, maar met mensen uit alle generaties'**



## AFSCHEID VAN EEN BIJZONDERE BUS ...

Het was 2018, het jaar waarop de popup prayer room, in de vorm van een bus, verscheen. Hij reed naar vele campussen, was aanwezig bij introductieweken en events en velen zijn gezegend in deze bus. Nu komt er een einde aan zijn bijzondere reis, als afscheid nog een paar foto's.



### COLOFON

NAV. is het relatiemagazine van Navigators. Het verschijnt 3 keer per jaar.

### REDACTIE:

Marieke Boersma-Lensen  
(hoofdredacteur)

### MEDEWERKERS:

Matthijs den Dekker,  
Bob Esmeijer, Marlies Hoekman,  
Mirjam van Klaarbergen (fotograaf),  
Ellen van der Vlies, Jeanette Vos

Navigators  
Hoofdstraat 55  
3971 KB Driebergen  
Tel.: 0343 - 520104  
magazine@navigators.nl  
www.navigators.nl

### ADRESWIJZIGINGEN:

adres@navigators.nl

### GIFTEN:

IBAN: NL 92 TRIO 0320 010 112  
De belastingdienst heeft Navigators aangewezen als ANBI en daarmee zijn uw giften aan ons aftrekbaar.

### VORMGEVING:

IDD zet in beweging  
www.idd.nu

### DRUKWERK:

Den Hoed Quality Printing  
www.drukkerijdenhoed.nl  
Wijk bij Duurstede

Overname van artikelen en/of illustraties en foto's is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie.

ISSN: 2468-0222

## NAVIGATORS STEUNEN

**U kunt op verschillende manieren partner worden van Navigators:**

1. Door een gift over te maken via onze site: [www.navigators.nl](http://www.navigators.nl)
2. Door de GIVT code hieronder te scannen, informatie vindt u op [www.givtapp.net](http://www.givtapp.net). Deze gift wordt anoniem verwerkt.
3. Door via uw bank uw gift over te maken, U neemt daarvoor de onderstaande gegevens over om uw gift over te maken. Dat kan via internetbankieren, mobielbankieren of via het overschrijvingsformulier van uw bank.



Bedrag	€.
Naam ontvanger	Stichting De Navigators Driebergen
IBAN	NL 92 TRIO 0320 010 112
Omschrijving	Partner in de missie

Waar geeft u bijvoorbeeld voor?

### Partner in de missie van Navigators - Het nieuwe lange termijn plan



Vanuit ons nieuwe pand ...



... werkt ons team  
Bedrijfsvoering ...



...intensief aan  
onze nieuwe taken

Iedereen draagt bij - support de ondersteunende diensten met een (extra) donatie